



MESLEK YÜKSEKOKULU ÇALIŞMA GRUBU

KONU

KOMİSYONLARCA BELİRLENMİŞ MÜFREDATIN MYO'LARA
UYARLANMASI İÇİN ÇALIŞMA YAPILMASI

İÇİNDEKİLER

- 1-ÇALIŞMA GRUBU
- 2-MESLEK STANDARTI
- 3-YETKİNLİK TEMELLİ MODÜLER EĞİTİM RAPORU

ÖZGE ÇALIŞTAYI		
Alan Eğitimlerinin Meslek Yüksekokullarına Uyarlanması Çalışma Grubu		
KOORDİNATÖR		
S.N.	ADI SOYADI	ÜNİVERSİTE/KURUM
1	Prof.Dr. C. Gazi UÇKUN	Kocaeli Üniversitesi – Hereke Ömer İ.Uzunyol MYO
ÇALIŞMA GRUBU		
S.N.	ADI SOYADI	ÜNİVERSİTE
1	Doç.Dr. Cem BABADOĞAN	Ankara Üniversitesi
2	Öğr.Gör. Dursun KARAGÖZ	Kafkas Üniversitesi- Sosyal Bilimler MYO
3	Öğr. Gör. Bayram KARAKURT	Yalova Üniversitesi – Çınarcık MYO
4	Öğr.Gör. Orkun KONAK	Kocaeli Üniversitesi – Hereke Ömer İ.Uzunyol MYO
5	Öğr.Gör. Aslı ESENKAYA	Aydın Adnan Menderes Üniversitesi- Aydın MYO
6	Öğr. Gör. Eyüp SARAÇOĞLU	Manisa Celal Bayar Üniversitesi - Salihli MYO
7	Öğr. Gör. Songül YAMAN	Şırnak Üniversitesi – Şırnak MYO
8	Öğr. Gör. Abdurrahman Faruk ERSOY	Muğla Sıtkı Koçman Üni. – Köyceğiz MYO
9	Adnan DOĞAN	YÖK Uzmanı
10	Doç Dr. Ali SEMERCİ	Özel Güvenlik Denetleme Başkanlığı
11	Doç Dr. Uğur DEMİRCİ	Özel Güvenlik Denetleme Başkanlığı
12	Harika DOĞAN	Özel Güvenlik Denetleme Başkanlığı
SEKRETARYA		
1	İlhan ŞİRİN	Özel Güvenlik Denetleme Başkanlığı
NOT: Çalışma grubu alan eğitimlerinin meslek yüksek okullarına uyarlanmasını tartışarak rapor hazırlayacaktır. Rapor uygun görülen kişi tarafından kapanış programında sunulacaktır.		



ÖZEL GÜVENLİK GÖREVLİSİ TEMEL MESLEK STANDARDI

İÇİNDEKİLER

1.GİRİŞ.....	3
2.TERİMLER VE KISALTMALAR.....	4
3.ÖZEL GÜVENLİK MESLEĞİ.....	4
3.1.Özel Güvenlik Hizmetleri.....	4
3.2.Özel Güvenlik Mesleği.....	5
3.3.Özel Güvenlik Görevlisi.....	5
4.MESLEK İLE İLGİLİ MEVZUAT.....	5
5.ÇALIŞMA ORTAMI VE KOŞULLARI.....	9
6.MESLEĞE İLİŞKİN GEREKLİLİKLER.....	9
7.ÖZEL GÜVENLİK GÖREVLİLERİNİN YETKİ VE SORUMLULUKLARI.....	10
7.1.Görev Alanı.....	10
7.2.Kullanılan Araç, Gereç ve Ekipman.....	12
7.3.Bilgi, Beceri ve Yetkinlikler.....	13
7.4.Tutum ve Davranışlar.....	14

1. GİRİŞ

Özel güvenlik uygulamalarına ilişkin örnekleri çok eskilere götürmek mümkündür. Günümüz uygulamaları ise 19. yy Sanayi Devrimiyle birlikte şekillenmeye başlamıştır. Ülkelerin kendi mevzuatları ve ihtiyaçları çerçevesinde çeşitlenen özel güvenlik hizmetleri bina ve kişi koruma gibi birçok alanda uzmanlık düzeyine erişmiştir.

Ülkemizde 1980’li yıllarla birlikte ortaya çıkan özel güvenlik hizmetleri 2004 yılında çıkartılan kanun ile özel girişim haline gelmiştir. Bu tarih itibariyle sektör hızla büyümeye devam etmekle birlikte, mesleğe ilişkin çeşitli sorunları da beraberinde getirmiştir. Bu sorunların aşılması amacıyla sektörel bazda çeşitli düzenlemeler gerçekleştirilerek alanın daha profesyonel hizmet vermesine yönelik çalışmalar sürdürülmektedir.

Ülkemizde 2023 yılı Ekim ayı itibariyle 521 Özel Güvenlik Eğitim Kurumu, 1.299 Özel Güvenlik Şirketi, 77 Alarm İzleme Merkezi ile 86.672 Özel güvenlik izni verilen yer ve 356.542 Özel Güvenlik Görevlisi bulunmaktadır. Özel güvenlik hizmetlerinin, kamu güvenliğini tamamlayıcı mahiyette olması nedeniyle belli bir kalitede sunulması gerekmektedir.

Özel güvenlik hizmetinin istenilen kalitede elde edilebilmesinin ön şartlarından birisi de meslek standartlarının mevzuatta öngörülen çerçevede ayrıntılarıyla ortaya konulmasıdır. Bu çalışma, özel güvenlik mesleğinin profesyonel hale getirilerek daha nitelikli özel güvenlik hizmeti sunulmasına katkı sağlaması amacıyla oluşturulmuştur.

2. TERİMLER VE KISALTMALAR

Acil Durum: Büyük fakat genellikle yerel imkanlarla baş edilebilen çapta, ivedilik gerektiren tüm durum ve halleri,

CACS (Card Access Control Systems): Kart kontrollü geçiş sistemlerini,

CCTV (Close Circuit Television Systems): Kapalı devre görüntüleme ve kayıt sistemini,

EDS (Explosive Detection System): Patlayıcı madde tespit sistemini,

Eylem: Bir durumu değiştirme veya daha ileriye götürme yönünde etkide bulunma çabasını,

Güvenlik Sistem ve Cihazları: Güvenlik hizmetlerinin sağlıklı bir şekilde yürütülmesi amacı ile tasarlanmış, günün şartlarına uygun ihtiyaçları karşılayabilme amacına yönelik, teknolojik cihazlar ve bu cihazların entegrasyonu ile oluşan sistemleri,

Güvenlik Sorumlusu: Görev yaptığı yerde, özel güvenlik görevlilerini emir ve komuta etme, alınacak güvenlik tedbirlerini, bunların yerini, sırasını, zamanını belirleme ve değiştirme, yapılacak denetlemelerde görev yaptığı yeri temsil etme yetki ve sorumluluğuna sahip özel güvenlik görevlisini,

Güvenlik Yapılandırması: Yapılan risk analizi sonucunda tespit edilen risklerin örtülmesi için alınacak tedbirleri,

İSG: İş Sağlığı ve Güvenliğini,

Koruma: Can ve mal emniyetini bozmaya yönelik mevcut veya muhtemel tehlikelere karşı alınan tedbirler bütünü,

Rapor: Görevli olunan yer ve zaman içinde, yapılan görevle ilgili öğrenilen bilgi, gözlemlenen davranış, müdahale edilen veya meydana gelen olayla ilgili olarak elde edilen bilgilere göre tutulan yazılı notlara dayalı bir şekilde sorumlu olunan amir veya üstleri bilgilendirmek amacıyla ortaya konulan yazıyı,

Risk Analizi: Koruma altına alınacak yerde yapılan araştırmalar neticesinde kişi/kurum/kuruluşların konumu, yürüttüğü faaliyeti ile güncel olaylar dikkate alınarak, risklerin belirlenmesi, analiz edilerek derecelendirilmesi ve koruma/ kontrol tedbirlerinin alınmasını,

Risk Değerlendirmesi: İşyerinde var olan ya da dışarıdan gelebilecek tehlikelerin belirlenmesi, bu tehlikelerin riske dönüşmesine yol açan faktörler ile tehlikelerden kaynaklanan risklerin analiz edilerek derecelendirilmesi ve kontrol tedbirlerinin kararlaştırılması amacıyla yapılması gerekli çalışmaları,

Risk Yönetimi: Oluşabilecek risklerin önceden dikkatli ve ayrıntılı bir biçimde tanımlanıp değerlendirilmesi, riskleri ortadan kaldıracak veya en aza indirecek önlemlerin alınma sürecini,

Risk: Tehlikeden kaynaklı zarar/kayıp meydana gelme ihtimalini,

Saldırı: Kötülük yapmak, yıpratmak amacıyla doğrudan doğruya silahlı veya silahsız bir eylemde bulunmayı,

Tehlike: : Kişi, tesis veya binaya içeriden ya da dışarıdan gelebilecek, çalışanları veya korunan yeri etkileyebilecek zarar/ kayıp verme durumunu,

Tutanak: Suç öncesi ve esnasındaki görevin ifası sırasında herhangi bir olay, konu veya şahısla ilgili olarak mevcut durumu tespit etmek, gördüğü, duyduğu ve bizzat yaptığı inceleme ve araştırma ve ilgili hususları açıklamak üzere hazırlanan ve olay yerinde hazır bulunan ilgili şahıslara okutturulmak suretiyle, doğruluğu anlaşıldıktan sonra birlikte imza altına alınan yazılı belgeyi,

VIP (Very Important Person) : Çok önemli kişi

Yönetici: Özel güvenlik şirketlerinde ve alarm izleme merkezlerinde özel güvenlik görevlilerini emir ve komuta etme, alınacak güvenlik tedbirlerini, bunların yerini sırasını, zamanını belirleme ile değiştirme yetki ve sorumluluğuna sahip olan yöneticiler ile özel güvenlik eğitim kurumlarında eğitimden sorumlu olan yöneticileri ifade eder.

3. ÖZEL GÜVENLİK MESLEĞİ

3.1. Özel Güvenlik Hizmetleri

Özel güvenlik hizmeti; gerçek kişilerin yaşam hakları, kişisel dokunulmazlıkları, zilyesinde veya mülkiyetinde bulunan mal varlıkları ile kurum veya kuruluşların işletme ve yönetim başta olmak üzere, çeşitli hak ve hürriyetlerine karşı meydana gelebilecek olayların, caydırıcı yöntemlerle önlenmesi için

görev, yetki ve sorumluluk sınırları 5188 sayılı Kanun ve ilgili mevzuatıyla belirlenen, özel güvenlik unsurlarınca sunulan, kamu güvenliğini tamamlayıcı mahiyetteki güvenlik hizmetleridir.

Ülkemizde özel güvenlik hizmeti;

- Kişi Koruma
- Para ve Değerli Eşya Nakli
- Alarm İzleme
- Ulaşım Güvenlik Hizmetleri
- Geçici Toplu Etkinlikler ve Spor Güvenliği olmak üzere beş başlık altında yürütülmektedir.

3.2. Özel Güvenlik Mesleği

5188 sayılı Kanun ve ilgili mevzuatı çerçevesinde belirlenmiş kurallar çerçevesinde talep eden kişi, kurum veya kuruluşlara koruma ve güvenlik hizmeti vermek üzere özel güvenlik alanında bilgi, beceri ve yetkinlik kazanmaya yönelik eğitim alan görevlilerin mensubu olduğu meslek alanıdır.

3.3. Özel Güvenlik Görevlisi

Özel güvenlik görevlileri; özel güvenlik temel eğitimini almış, gerekli sağlık şartlarına haiz, güvenlik soruşturmasının olumlu olması halinde kendisine çalışma izni verilen, sadece görev alanlarında ve görevli oldukları süre içinde özel güvenlik kimlik kartını herkes tarafından görülebilecek şekilde taşıyarak yetkilerini kullanabilen, genel kolluk gözetimi ve denetimi altında üniformalı olarak, izin verilmesi halinde silah ve/veya teçhizatla kamu güvenliğini tamamlayıcı mahiyette koruma ve güvenlik hizmeti sunan, görevleriyle bağlantılı suçlarda kamu görevlisi gibi sayılan kişilerdir.

4. MESLEK İLE İLGİLİ MEVZUAT

Aşağıda yer alan kanunlar kanun numarasına göre, yönetmelik, sözleşme, protokol ve talimatlar ise kendi içerisinde harf sırasına göre sıralanmıştır.

- 07/12/1944 tarihli Milletlerarası Sivil Havacılık Sözleşmesi (CHICAGO SÖZLEŞMESİ ICAO Ek 17)
- Denizde Can Güvenliği (SOLAS-Safety of Life at Sea) Uluslararası Antlaşması
- Gayri Kanuni Eylemlere Karşı Sivil Havacılığı Koruma ve Güvenlik Talimatı (ICAO Dokümanı 8973)
- Hava Taşımalarında Bazı Suç ve Diğer Eylemlerin Önlenmesine Dair Sözleşme (TOKYO-1963 katılım tarihi 22/04/1975) Belge No:8364
- ICAO, ECAC, Milli Sivil Havacılık Güvenlik Programı (MSHGP)
- İnsan hakları ile ilgili uluslararası sözleşmeler
- Meslek ile ilgili yürürlükte olan kanun, tüzük, yönetmelik ve diğer mevzuatlar
- Milli Sivil Havacılık Güvenlik Programı
- Sivil Havacılığın Güvenliğine Karşı Kanundışı Eylemlerin Önlenmesine Dair Sözleşme (MONTREAL-1971 katılım tarihi 22/06/1975) Belge No:8966
- Uçakların Yasadışı Olarak Ele Geçirilmesinin Ortadan Kaldırılmasına İlişkin Sözleşme (LAHEY- 1970 katılım tarihi 31/03/1973) Belge No:8920
- Uluslararası Sivil Havacılığa Hizmet Veren Hava Limanlarında Kanundışı Şiddet Olaylarının Önlenmesine İlişkin Protokol (24/02/1988 (MONTREAL Eki) Belge No:8966
- 298 sayılı Seçimlerin Temel Hükümleri ve Seçmen Kütükleri Hakkında Kanun
- 634 Sayılı Kat Mülkiyeti Kanunu
 - Toplu Yapılarda Kat Mülkiyeti ve Kat İrtifakı Tesisine Dair Yönetmelik
- 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu
 - Devlet Memurları Disiplin Yönetmeliği

- Devlet Memurları Geçici Süreli Görevlendirme Yönetmeliği
- Devlet Memurları Sicil Yönetmeliği
- Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliği
- Devlet Memurlarına Verilecek Hastalık Raporları ile Hastalık ve Refakat İznine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik
- Devlet Memurlarının Şikayet ve Müracaatları Hakkında Yönetmelik
- Devlet Memurlarının Tedavi Yardımı ve Cenaze Giderleri Yönetmeliği
- Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmelik
- Yetiştirilmek Amacıyla Yurtdışına Gönderilecek Devlet Memurları Hakkında Yönetmelik
- 1211 Sayılı Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası Kanunu
- 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu
 - Emniyet Genel Müdürlüğü Adına Yükseköğretim Kurumlarında Okutulacak Öğrencilere Dair Yönetmelik
- 2559 sayılı Polis Vazife ve Salahiyet Kanunu
- 2565 sayılı Askeri Yasak Bölgeler ve Güvenlik Bölgeleri Kanunu
 - Askeri Yasak Bölgeler ve Güvenlik Bölgeleri Yönetmeliği
- 2911 sayılı Toplantı ve Gösteri Yürüyüşleri Kanunu
 - Toplantı ve Gösteri Yürüyüşleri Kanununun Uygulanmasına Dair Yönetmelik
- 2920 Türk Sivil Havacılık Kanunu
 - Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü Teknik Denetçilerin Görev, Yetki ve Sorumlulukları ile Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik
 - Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü Temsilciliklerinin Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmelik
 - Sivil Havacılık İşletmeleri Yetkili Denetim, Teknik Gözetim ve Müşavirlik Kuruluşları Yönetmeliği
 - Sivil Havacılıkta Emniyet Yönetim Sistemi Yönetmeliği
 - Türk Tescilli Sivil Hava Araçlarında Bulundurulmuş Özel Eğitimli Silahlı Güvenlik Görevlilerinin Görev, Yetki ve Sorumluluklarına Dair Yönetmelik
- 3359 Sayılı Sağlık Hizmetleri Temel Kanunu
 - Afetlerde ve Acil Durumlarda Sağlık Hizmetleri Yönetmeliği
- 3713 Sayılı Terörle Mücadele Kanunu
 - Terör ve Terörle Mücadeleden Doğan Zararların Karşılansın Hakkında Yönetmelik
 - Terörle Mücadele Kanunu Kapsamında Kamu Kurum ve Kuruluşlarında İstihdam Edilecekler Hakkında Yönetmelik
 - Terörle Mücadelede Görev Alan Personelin, Bu Görevlerinin İfasından Doğduğu İddia Edilen Suçlardan Dolayı Yapılan Soruşturma ve Kovuşturmalarda Müdafî Olarak Belirlediği Avukat veya Avukatların Ücretlerinin Ödenme Usul ve Esaslarına Dair Yönetmelik
- 4458 Sayılı Gümrük Kanunu
 - Gümrük İşlemlerinin Kolaylaştırılması Yönetmeliği
 - Gümrük Kanununa Göre Mülkiyetin Kamuya Geçirilmesi Kararı Verilen Kara Taşıtlarının Sahiplerine İadesi Hakkında Yönetmelik
 - Gümrük Kanununa Göre Mülkiyetin Kamuya Geçirilmesi Kararına Konu Kara Taşıtlarının Sahiplerine İadesi Hakkında Yönetmelik
 - Gümrük Yönetmeliği
 - Gümrüksüz Satış Mağazaları Yönetmeliği
- 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu
 - Kamu Görevlileri Sendikaları ve Konfederasyonlarınca Düzenlenecek Üyeliğe Başvuru Belgesi, Çekilme Bildirimlerinin Şekli, İçeriği, Tutulacak Defterlerin Şekli,

İhtiva Edeceği Bilgiler İle Kayıtların Düzenlenmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik

- Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu Kapsamına Giren Kurum ve Kuruluşların Girdikleri Hizmet Kollarının Belirlenmesine İlişkin Yönetmelik
- Sendika Üye Sayıları ve Her Hizmet Kolunda Yetkili Kamu Görevlileri Sendikaları ve Bunların Bağlı Bulundukları Konfederasyonların Belirlenmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik
- 4721 sayılı Medeni Kanun
 - Türk Medeni Kanununun Velayet, Vesayet, ve Miras Hükümlerinin Uygulanmasına İlişkin Tüzük Kapsamında Tutulacak Defterler, Özel Kütük, Dosyalar, Tutanaklar ve Diğer Evrakın Düzenlenmesine Dair Yönetmelik
- 4857 sayılı İş Kanunu
 - İş Kanununa İlişkin Fazla Çalışma Ve Fazla Sürelerle Çalışma Yönetmeliği
 - İş Kanununa İlişkin Çalışma Süreleri Yönetmeliği
- 5188 sayılı Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanun
- Özel Güvenlik Görevlileri Sağlık Şartları Yönetmeliği
- 5199 sayılı Hayvanları Koruma Kanunu
 - Hayvanların Korunmasına Dair Uygulama Yönetmeliği
 - İçişleri Bakanlığı Emniyet Genel Müdürlüğü Özel Güvenlik Bilgi Sistemi Otomasyon Yönergesi
 - Özel Güvenlik Hizmetleri Genelgesi
 - Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanunun Uygulanmasına İlişkin Yönetmelik
- 5202 sayılı Savunma Sanayii Güvenliği Kanunu
 - Savunma Sanayii Güvenliği Yönetmeliği
- 5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanunu
 - Büyükşehir Belediyeleri Koordinasyon Merkezleri Yönetmeliği
- 5237 sayılı Türk Ceza Kanunu
- 5271 sayılı Ceza Muhakemesi Kanunu
 - Ceza Muhakemesi Kanunu Gereği Görevlendirilen Müdafî ve Vekiller İçin Barolarca Yapılacak Cari Giderler ile Bu Hizmet İçin Çalıştırılacak Personele İlişkin Yönetmelik
 - Ceza Muhakemesi Kanunu Gereğince Müdafî ve Vekillerin Görevlendirilmeleri İle Yapılacak Ödemelerin Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmelik
 - Ceza Muhakemesi Kanununda Öngörülen Telekomünikasyon Yoluyla Yapılan İletişimin Denetlenmesi, Gizli Soruşturmacı ve Teknik Araçlarla İzleme Tedbirlerinin Uygulanmasına İlişkin Yönetmelik
 - Ceza Muhakemesinde Beden Muayenesi, Genetik İncelemeler ve Fizik Kimliğin Tespiti Hakkında Yönetmelik
 - Ceza Muhakemesinde Uzlaştırma Yönetmeliği
- 5302 sayılı İl Özel İdaresi Kanunu
- 5393 sayılı Belediye Kanunu
- 5395 sayılı Çocuk Koruma Kanunu
 - Çocuk Koruma Hizmetleri Planlama ve Çocuk Bakım Kuruluşlarının Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik
 - Çocuk Koruma Kanununa Göre Verilen Koruyucu ve Destekleyici Tedbir Kararlarının Uygulanması Hakkında Yönetmelik
 - Çocuk Koruma Kanununun Uygulanmasına İlişkin Usûl ve Esaslar Hakkında Yönetmelik
- 5442 sayılı İl İdaresi Kanunu
 - Sivil Hava Meydanları, Limanlar ve Sınır Kapılarında Güvenliğin Sağlanması, Görev ve Hizmetlerin Yürütülmesi Hakkında Yönetmelik

- 5607 sayılı Kaçakçılıkla Mücadele Kanunu
 - 5607 Sayılı Kaçakçılıkla Mücadele Kanununa Göre El Konulan Akaryakıtın Teslimi, Muhafazası, Tasfiyesi ve Yapılanma Masraflarına İlişkin Uygulama Yönetmeliği
 - 5607 Sayılı Kaçakçılıkla Mücadele Kanununa Göre Gümrük Vergilerinin Eksik Ödenmesi Nedeniyle Elkonulan Kara Taşıtlarının Sahiplerine İadesine İlişkin Usul Ve Esaslar Hakkında Yönetmelik
 - 5607 Sayılı Kaçakçılıkla Mücadele Kanununa Göre İkramiye Ödenmesi Hakkında Yönetmelik
 - 5607 Sayılı Kaçakçılıkla Mücadele Kanununa Görev Elkonulan Eşya ve Alıkonulan Taşıtları İlişkin Uygulama Yönetmeliği
- 6098 sayılı Borçlar Kanunu
 - 6101 sayılı Türk Borçlar Kanununun Yürürlüğü ve Uygulama Şekli Hakkında Kanun
- 6114 sayılı Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Hizmetleri Hakkında Kanun
- 6136 sayılı Ateşli Silahlar ve Bıçaklar ile Diğer Aletler Hakkında Kanun
 - Ateşli Silahlar ve Bıçaklar ile Diğer Aletler Hakkında Yönetmelik
- 6222 sayılı Sporda Şiddet ve Düzensizliğin Önlenmesine Dair Kanun
 - Sporda Şiddet ve Düzensizliğin Önlenmesine Dair Kanunun Uygulanmasına İlişkin Yönetmelik
- 6284 sayılı Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanun
 - 6284 Sayılı Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanuna İlişkin Uygulama Yönetmeliği
- 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu
 - Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik
 - Geçici veya Belirli Süreli İşlerde İş Sağlığı ve Güvenliği Hakkında Yönetmelik
 - İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma Ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı Görev, Yetki ve Sorumlulukları Hakkında Yönetmelik
 - İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği
 - İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Desteklenmesi Hakkında Yönetmelik
 - İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik
 - İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği
 - İşyerlerinde İşveren veya İşveren Vekili Tarafından Yürütülecek İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerine İlişkin Yönetmelik
 - Maden İşlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği
 - Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi Yönetmeliği
 - Yapı İşlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği
- 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu
- 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu
- Adli ve Önleme Aramaları Yönetmeliği
- Alışveriş Merkezleri Hakkında Yönetmelik
- Bankaların Destek Hizmeti Almalarına İlişkin Yönetmelik
- Bankaların Destek Hizmeti Almalarına İlişkin Yönetmelik
- Bankaların İzin Tabi İşlemleri İle Dolaylı Pay Sahipliğine İlişkin Yönetmelik
- Başbakan ve Bakanları Koruma Hizmetleri Yönetmeliği (gizli)
- Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmelik
- Cumhurbaşkanlığı Koruma Hizmetleri Yönetmeliği (gizli)
- Çalışma Gücü ve Meslekte Kazanma Gücü Kaybı Oranı Tespit İşlemleri Yönetmeliği
- Emniyet Genel Müdürlüğünce Standart Dışı Bırakılan Silahların Satışına Dair Yönetmelik
- Genel Havacılık Hava Taşımacılığına İlişkin Güvenlik Tedbirleri Hakkında Yönetmelik

- Harp Araç ve Gereçleri ile Silah, Mühimmat ve Patlayıcı Madde Üreten Sanayi Kuruluşlarının Denetimi Hakkında Yönetmelik
- Havalimanları/Havaalanları Yer Hizmetleri Yönetmeliği (SHY-22)
- İçişleri Bakanlığı Mülkiye Teftiş Kurulu Yönetmeliği
- İl Özel İdareleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmelik
- Kadın Çalışanların Gece Postalarında Çalıştırılma Koşulları Hakkında Yönetmelik
- Maluliyet ve Çalışma Gücü Kaybı Tespiti İşlemleri Yönetmeliği
- Nükleer Tesislerin ve Nükleer Maddelerin Emniyetine İlişkin Yönetmelik
- Sayıştay Yönetim Birimlerinin Görevleri ile Çalışma Esas ve Usulleri Hakkında Yönetmelik
- T.B.M.M. Koruma Hizmetleri Yönetmeliği (gizli)
- Yurtiçinde İşe Yerleştirme Hizmetleri Hakkında Yönetmelik
- Yükseköğrenim Özel Barınma Hizmetleri Yönetmeliği
- Yükseköğrenim Özel Barınma Hizmetleri Yönetmeliği
- Koruma Hizmetleri Yönergesi (gizli)

5. ÇALIŞMA ORTAMI VE KOŞULLARI

Özel güvenlik görevlisi kurum, kuruluş ve işletmelerde, hizmet verilen yerin önem ve şartlarına bağlı olarak değişkenlik arz eden koşullarda silahlı veya silahsız görev yapabilmektedir. Korunacak yerin giriş ve çıkışları ile hassas ve kritik noktalarında sabit veya gezici devriye hizmetleri şeklinde görev yapar. Görev alanı il özel güvenlik komisyonu tarafından belirlenmiş olan alandır. Korunan yerin tüm birimleri ile doğrudan veya dolaylı olarak etkileşim içerisinde çalışır. Kişi koruma hizmetleri kapsamında korunan kişinin bulunduğu tüm alanlarda hizmet vermektedir. Para ve değerli eşya naklinde özel güvenlik görevlileri zırhlı araçla birlikte görev yapmaktadır. Alarm izleme merkezlerinde ise özel güvenlik görevlileri dijital ortamda iletilen alarm kodlarını takip etmektedirler. Çalışma süresi kesintisiz ve devamlıdır. Çalışılan yerin risk düzeyine göre can güvenliğine varan tehlikeler ve riskli durumlarla karşılaşabilme ihtimali bulunmaktadır. Mesleğe yönelik olarak ortaya çıkabilecek risklerle kaynağında mücadele edilir ve gerekli iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerine uyularak bu riskler bertaraf edilir. Risklerin tamamen ortadan kaldırılamadığı durumlarda ise işveren tarafından sağlanan uygun kişisel koruyucu donanım kullanılarak çalışılır.

6. MESLEĞE İLİŞKİN GEREKLİLİKLER

5188 sayılı Kanun'un 10'uncu maddesinde özel güvenlik görevlisinde aranacak şartlar düzenlenmiştir. Vatandaşlık, yaş, eğitim, sağlık ve güvenlik soruşturmasının olumlu olması şartlarını sağlayan kişiler özel güvenlik görevlisi olabilmektedir. Kanunda sadece Türk vatandaşlarının özel güvenlik görevlisi olabileceği düzenlenmiştir. Kanun, silahlı özel güvenlik görevlisi için en az lise veya dengi okul mezuniyeti ve 21 yaş şartını ararken, silahsız özel güvenlik görevlisi için ise en az ortaokul veya dengi okul mezuniyeti ve 18 yaş şartı aramaktadır. Özel güvenlik görevlisi olmak isteyen kişilerin *Özel Güvenlik Görevlileri Sağlık Şartları Yönetmeliği* kapsamında istenen sağlık koşullarına haiz olması, özel güvenlik temel eğitiminden muaf olanlar hariç olmak üzere özel güvenlik temel eğitimini tamamlayarak yapılacak sınavda başarılı olması ve haklarında yapılacak olan güvenlik soruşturması sonucunun olumlu olması gerekmektedir.

7. ÖZEL GÜVENLİK GÖREVLİLERİNİN YETKİ VE SORUMLULUKLARI

7.1. Görev Alanı

Özel güvenlik görevlileri kendilerine kanunla verilmiş olan yetkileri, genel kolluktan farklı olarak her zaman ve her yerde değil, sadece görevleri süresince ve görev alanı olarak belirlenmiş sınırlı yerlerde kullanabilmektedir.

Görev alanı; özel güvenlik izni başvurusuna istinaden değerlendirme komisyonu tarafından yapılacak inceleme ve değerlendirme sonrası hazırlanan rapor doğrultusunda, il özel güvenlik komisyonu kararı ile sınırları net olarak belirlenmiş bölgeyi ifade etmektedir.

İşlenmiş bir suçun sanığı veya suç işlediğinden kuvvetle şüphelenilen kişinin takibi, koruduğu alana veya kendine yönelik saldırı olması durumunda özel güvenlik izni verilen yerin dışına çıkılması mümkün olmaktadır. Diğer taraftan, para ve değerli eşya nakli ve cenaze töreni gibi güzergah ifade eden durumlarda, güzergah boyu da özel güvenlik görevlisinin görev alanı sayılmaktadır. Kişi koruma görevi yerine getiren özel güvenlik görevlilerinin görev alanı koruduğu kişi ile birlikte olduğunda ülke geneli, koruduğu kişi olmadığı durumlarda kişi koruma izni verilen il sınırlarıdır.

Özel güvenlik görevlilerinin görev alanında yetkilerini kullanabilmesi için özel güvenlik izni verilen yerde, o anda görevli olmaları zorunluluğu bulunmaktadır. Hizmetin sabit bir noktada verilmediği, hareketli olarak sunulduğu hallerde özel güvenlik görevlilerine görev alanlarını belirleyen görev belgesi düzenlenmekte ve beraberinde bulundurmaları gerekmektedir.

Silahlı görev yapan özel güvenlik görevlileri; özel güvenlik komisyonu tarafından tahsis edilen silahları kanunda belirtilen haller dışında görev alanı dışına çıkaramaz.

Görev alanı dışında yetki kullanımı, özel güvenlik görevlilerinin suç işlemelerine yol açabileceği gibi maddi tazminat ödemeyi gerektirebilecek durumların oluşmasına da sebep olabilir. Ayrıca özel güvenlik görevlilerinin Kanun'da belirlenen hususlar dışında "her vatandaşın müdahale edebileceği suçüstü hali saklı kalmak üzere" görev alanı dışındaki olaylara müdahale etme yetkileri bulunmamaktadır.

Özel güvenlik görevlileri kanunla kendilerine verilmiş yetkileri sadece görev alanında, görev süresince, özel güvenlik görevlisi kimlik kartı yakasında herkes tarafından görülebilecek şekilde takılı olması koşulu ile kullanabilmektedir.

Kişilerin üstlerini detektörle arama, eşyalarını güvenlik sistem ve cihazlarından geçirme, kimlik sorma, arama, yakalama, emanete alma, doğal afet hallerinde ve imdat istenmesi halinde işyeri ve konutlara girme, suça el koyma, olay yerini ve delilleri muhafaza etme, zor kullanma, silah bulundurma ve taşıma gibi yetkilerle donatılan özel güvenlik görevlileri, bu yetkileri kanunun çerçevelediği şekil ve usulde kullanabilmektedir.

Özel güvenlik görevlileri görevli oldukları alanda ve görev süresince, mevzuatta belirtilen şartların oluşması halinde belirtilen yetkileri kullanabilmektedir;

Aşağıda belirtilen yetkinlikler harf sırasına göre sıralanmıştır.

Emanete Alma

5188 sayılı Kanunun 7'inci maddesinde belirtilen durumlarda emanete alma işlemini usulüne uygun bir şekilde yapabilir.

Kimlik Sorma

Özel güvenlik görevlileri 5188 sayılı kanunda sayılan yerlerde kimlik sorabilir. Kimlik sorma, görevlendirildikleri alana girmek için gerekli bilet ve isim listesi gibi materyallerle kıyaslamak amacı ile yapılır.

Kontrol /Arama

Kontrol / Arama sadece güvenlik cihazları (X-ray cihazı, metale duyarlı kapı ve el detektörü ve diğer güvenlik cihazları), vasıtasıyla yapılabilir. Özel güvenlik görevlileri kanunda belirlenen alanlarda sadece genel kolluk gözetiminde el ile arama yapabilir.

Konut / İş Yerlerine Girme

Özel güvenlik görevlileri görevli oldukları alanlarda bulunan konut ve iş yerlerine sadece yardım istenmesi ve yangın, sel ve deprem gibi doğal afet durumlarında girebilir.

Önleyici Arama

Görev alanında, can ve mal güvenliğinin ve kamu düzenin sağlanması, suç işlenmesinin önlenmesi, taşınması veya bulundurulması yasaklanmış her türlü silah, patlayıcı madde veya eşyanın tespit edilmesi amacıyla detektörle, x-ray cihazından geçirerek veya Kanunda belirtilen durumlarda gerektiğinde üst araması yapılabilir.

Kamuya açık alanlarda üst araması, 1/6/2005 tarihli ve 25832 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Adli ve Önleme Aramaları Yönetmeliği hükümlerine göre yapılır. Bu alanlarda özel güvenlik görevlilerince yapılacak üst araması genel kolluğun gözetim ve denetiminde yapılır. Arama sırasında yakalanan kişiler veya muhafaza altına alınan madde ve cisimler, yasal işlemi yapılmak üzere bir tutanakla genel kolluğa teslim edilir. Arama kişinin aynı cinsiyetindeki görevli tarafından yapılır.

Silah Bulundurma ve Taşıma

Özel güvenlik görevlilerinin silah bulundurma ve taşıma yetkisi bulunmaktadır. Hangi koruma ve güvenlik hizmeti için ne miktar ve özellikte ateşli silah bulundurulabileceği komisyon tarafından belirlenir.

Eğitim ve öğretim kurumlarında, sağlık tesislerinde, talih oyunları işletmelerinde, içkili yerlerde silahlı özel güvenlik görevlisi çalıştırılmasına izin verilmez. Özel güvenlik görevlileri, özel toplantılarda, spor müsabakalarında, sahne gösterileri ve benzeri etkinliklerde silahlı olarak görev yapamazlar.

Koruma ve güvenlik hizmetinde kullanılacak silah ve teçhizat, ilgili kişi veya kuruluş tarafından temin edilir. Özel güvenlik şirketleri ateşli silah alamaz ve bulunduramazlar. Ancak özel güvenlik şirketlerine, para ve değerli eşya nakli, geçici süreli koruma ve güvenlik hizmetlerinde kullanılmak üzere, özel güvenlik eğitimi veren kurumlara, silah eğitiminde kullanılmak üzere, komisyonun kararı ve valinin onayı ile silah alma, kullanma ve taşıma izni verilebilir.

Suça El Koyma

Özel güvenlik birimleri ve görevlileri, görev alanında bir suçla karşılaştığında suça el koymak, suçun devamını önlemek, sanığı tespit ve yakalama ile olay yerini ve suç delillerini muhafaza ve yetkili genel kolluğa teslim etmekle görevli ve yetkilidir. Bunlar genel kolluğun olaya el koymasından itibaren araştırma ve delil toplama faaliyetine genel kolluğun talebi halinde yardımcı olur.

Yakalama

Özel güvenlik görevlileri görev alanlarında; suçüstü hallerinde, bir kişinin vücudu veya sağlığı bakımından mevcut bir tehlikeden korunması amacıyla, haklarında yakalama emri veya mahkumiyet kararı bulunan kişileri genel kolluğa teslim etmek üzere yakalama yapabilir.

Zor Kullanma

Özel güvenlik görevlileri görevli olduğu alanlarda ve görevli oldukları sürede yürürlükteki mevzuat doğrultusunda zor kullanma yetkisine sahiptir.

7.2. Kullanılan Araç, Gereç ve Ekipman

Aşağıda yer alan araç, gereç ve ekipmanlar harf sırasına göre sıralanmıştır.

- Acil çağrı interkomu
- Araç altı görüntüleme aynası
- Araç altı görüntüleme sistemi
- Arama kabini
- Balistik yelek
- Bariyer
- Bilgisayar
- Body scanner (vücut tarayıcısı)
- CACS (kartlı geçiş kontrol sistemleri vb.)
- Canlılar üzerinde kalıcı etkisi olmayan kimyasal
- CCTV (kapalı devre televizyon sistemi)
- Cop
- Duba
- Düdük
- EDS (patlayıcı tespit sistemi)
- El feneri
- El terminali
- Göz yaşartıcı gaz spreyi
- Güvenlik şeridi
- İlk yardım ekipmanı (ilkyardım çantası, kalp masajı ve suni solunum yapmaya elverişli ilk yardım eğitim maketi ve sedye olmalıdır)
- İz, kapı ve el tipi metal detektörü
- Kalem
- Kalkan
- Kask
- Kelepçe
- Megafon
- Not defteri
- Oksijen tüpü ve maskesi
- Panik alarm düğmesi
- Patlayıcı tespit köpeği
- Patlayıcı/uyuşturucu koklama detektörü
- Reflektif yelek
- Silah (tabanca, makineli tabanca-tüfek ve benzeri)
- Telsiz
- Telsiz kulaklığı
- Üniforma
- X-Ray cihazı
- Yangın dolabı
- Yangın söndürücü
- Yönlendirme ve engelleme şerit bariyeri
- Yönlendirme/ikaz tabela ve işareti

7.3. Bilgi, Beceri ve Yetkinlikler

Aşağıda yer alan bilgi, beceri ve yetkinlikler harf sırasına göre sıralanmıştır.

- Acil durum tahliye prosedürleri bilgisi
- Acil durumlarda hızlı tepki verme yetkinliği
- Alarm ve tehlike işaretleri bilgisi
- Bağımlılık yapan maddeler ile bunların etkileri
- Bağımlılık yapan maddeleri taşıma yöntemleri
- Bağımlılık yapan maddelerin aramalarında dikkat edilecek hususlar
- Bağımlılık yapan maddelerin belirtileri
- Baskı altında çalışabilme becerisi (Olumsuz şartlarda çalışabilme yetkinliği)
- Beden dili bilgisi
- Bilgisayar kullanma ve bilişim teknolojileri okuryazarlık yetkinliği
- Cop, kelepçe, kalkan, balistik yelek, göz yaşartıcı gaz ve telsiz kullanma becerisi
- Çatışma ve stres yönetimi becerisi
- Durumsal farkındalık ve tehlikeyi sezebilme becerisi
- EDS (Patlayıcı Tespit Sistemi) bilgisi
- Ekip içinde çalışma bilgi ve becerisi
- El ve göz koordinasyonu becerisi
- Elektronik güvenlik sistemlerini kullanabilme yetkinliği
- Emniyet ve güvenlik kavramları arasındaki ayrıntıyı kavrayabilme yetkinliği
- Eşgal tarif bilgisi
- Etkili iletişim kurma yetkinliği
- Genel kolluğun görev, yetki ve sorumlulukları bilgisi
- Genel kollukla işbirliği yetkinliği
- Görev alanı birbiriyle örtüşen özel güvenlik görevlilerinin hareket tarzı bilgisi
- İlk yardım yetkinliği
- İş sağlığı ve güvenliği bilgi ve becerisi
- İş veren ilişkileri bilgisi
- Kalabalık yönetimi yetkinliği
- Kapı ve el tipi metal detektörü, X-Ray cihazı, çevre güvenlik sistemleri, araç altı görüntüleme sistemleri, CCTV, CACS, patlayıcı/uyuşturucu koklama detektörü ve güncel teknolojik sistem kullanma becerisi
- Kendi alanı ile ilgili yeni gelişmeleri öğrenme yetkinliği
- Kişi ve çevre koruma bilgi ve becerisi
- Kişi ve topluluk psikolojisi bilgisi
- Kişi, kurum, kuruluş ve birimlerle koordineli çalışabilme becerisi
- Kriz yönetimi bilgisi
- Kroki ve harita okuma becerisi
- Mesleki iletişim araçlarını kullanma bilgi ve becerisi
- Mesleki işaret dilini etkili ve işlevsel kullanma becerisi
- Mesleki terminoloji bilgisi
- Mesleki yazışma yetkinliği
- Olay yerinde alınacak koruma tedbirleri bilgisi
- Öfke kontrolü becerisi
- Özel güvenlik kültürü bilgisi
- Patlayıcı madde türleri bilgisi
- Problem çözme yetkinliği

- Protokol ve görgü kuralları bilgisi
- Silah mekaniği, temizliği, bakımı bilgisi ve atış yetkinliği
- Silahlar ve silah olarak kullanılabilecek aletler bilgisi
- Sosyal etkileşim yetkinliğini aktif biçimde kullanma bilgisi
- Stresli durumlarda sakin kalma becerisi
- Şüpheli araç, şahıs, paket ve poşetlerde alınması gereken tedbirler bilgisi
- Şüpheli profili ve analizi bilgisi
- Tabii felaketlerde yardım ve kurtarma bilgisi
- Tehdit değerlendirmesi ve risk yönetimi bilgisi
- Temel mevzuat bilgisi
- Temel savunma teknikleri bilgi ve becerisi
- Yangına müdahale bilgi ve becerisi
- Yanlış tutum ve davranışların sonuçlarını bilmeli
- Yaya, araç giriş, çıkış, oto park planlaması ve otoparklar ile ilgili güvenlik prosedürleri bilgisi
- Yüksek konsantrasyon, dikkat dağınık tutum ve davranışlara karşı uyanık olma becerisi

7.4. Tutum ve Davranışlar

Aşağıda yer alan tutum ve davranışlar harf sırasına göre sıralanmıştır.

- Ani karar verebilme
- Birlikte çalıştığı kişilerin moral ve motivasyonlarını destekleme
- Çalışma ortamındaki ilişkilerinde olumlu ve duyarlı olma
- Diğerkâm olma
- Etkili iletişim ve birlikte çalışma becerilerine sahip olma
- Fiziki güvenlik tedbirlerini alabilme
- Genel kolluk ile iş birliği içerisinde çalışma bilincinde olma
- Görev bilinci yüksek olma
- Görsel, durumsal ve süreç detaylarını kolaylıkla ve hızlıca ayırt etme
- Güvenlik zafiyetlerinin bilincinde olma
- İnsan haklarına ve görev ilkelerine duyarlı olma
- İSG ve çevre düzenlemelerini benimseme
- İş ve meslek disiplinine sahip olma
- İşyeri çalışma prensiplerine ve emniyet/güvenlik kurallarına uyma
- Kendisinin ve diğer görevlilerin güvenliğini her koşulda gözetme
- Kumar ve benzeri konularda zafiyeti olmama
- Meslek etiği bilincine sahip olma
- Mesleki aidiyeti yüksek olma
- Olaylara ilk/acil müdahale etme eğiliminde olma
- Öfke kontrolünü sağlayabilme
- Planlı ve organize çalışabilme
- Sorumluluk ve müevidelerin bilincinde olma
- Takım çalışmasına yatkın olma
- Talimatlara uyma ve ketum olma
- Tehlike ve risklere karşı öngörülü olma
- Temel hak ve hürriyetleri gözetme
- Yüksek moral ve motivasyona sahip olma



RAPOR

Özel Güvenlik Eğitimlerini Geliştirme ve Alan/Branş
Eğitimi Projesi

EĞİTİM MODELİ,
TEKNİK VE MEVZUAT
DÜZENLEME ÇALIŞMA
GRUBU RAPORU

ÖZEL GÜVENLİK EĞİTİMLERİNDE YETKİNLİK TEMELLİ MODÜLER EĞİTİM

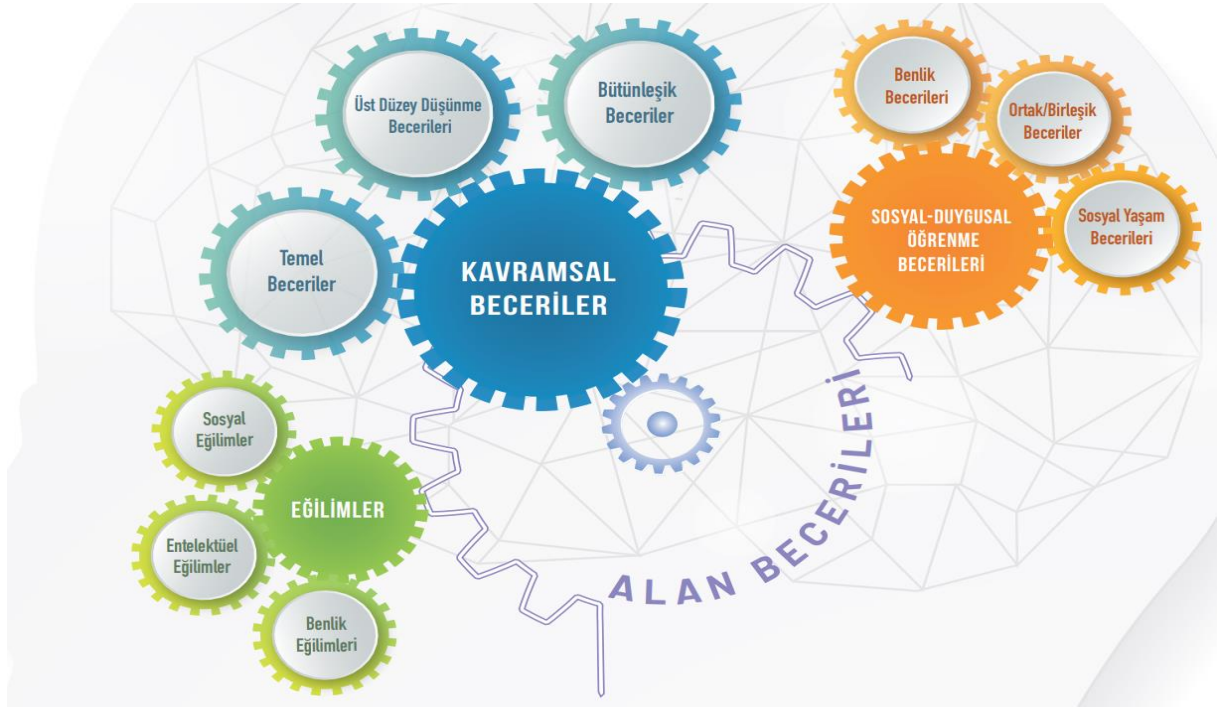
1.GİRİŞ

Her ne kadar Dünyadaki diğer uygulamalardan tarihsel olarak geç ortaya çıkmış olsa da özel güvenlik günümüzde Türkiye’de kayda değer ölçüde büyüyerek önemli bir sektör haline gelmiştir. 2004 yılında kabul edilen 5188 sayılı Kanunla özel girişim haline gelmiş olan özel güvenlik alanında verilen hizmetler günümüze kadar bu değişim ve gelişim çerçevesinde farklılaşmış ve çeşitlenmiştir. Özel güvenlik sadece yarı kamusal ve kamusal alanlarda değil özel alanlarda da faaliyetlerini yürütmüştür. Bununla birlikte çeşitli mevzuat düzenlemeleriyle alanda sunulan hizmete uygun yeni yetkiler özel güvenlik görevlilerine tanınmıştır. Ayrıca bu süreçte 5188 sayılı Kanunun amir hükmü olan “*genel güvenliği tamamlayıcılık*”ın, alanda sunulan hizmete tam olarak yansıtılabilmesi açısından KAAN Uygulaması hayata geçirilmiştir. Tüm bu ve benzeri gelişim ve değişimler, 2004 yılı şartlarına göre yapılandırılmış olan özel güvenlik eğitimlerinin günün şartlarına uygun hale getirilmesi ve alanda sunulan hizmet kalitesinin istenilen seviyeye ulaştırılabilmesi için göz önüne alınması gereken sebepler olarak ortaya çıkmaktadır. Günümüzde Türkiye’de, başta özel güvenlik alanında sunulan zorunlu ve hizmet içi eğitimlerin içerik ve süreçlerine ilişkin olmak üzere, alanda faaliyet gösteren eğitim kurumlarından, sunulan eğitim süreciyle bağlantılı ölçme değerlendirme sistemine ve eğitim kurumlarında görev alan uzman eğitimcilere kadar birçok problemlili alan tartışma konusu edilebilmektedir.

Özel güvenlik görevlilerinin alanda sunmuş oldukları hizmetin gerektirdiği bilgi, beceri ve yetkinliklerin kendilerine kazandırılarak hizmet kalitesinin yükseltilmesi ve böylelikle ifade edilen sorunların çözümünün yetkinlik temelli eğitim modeliyle mümkün olduğu değerlendirilmiştir. Yetkinlik temelli eğitim; program yeterlilikleri ve kazanımları bağlamında ölçme ve değerlendirme sürecinin gerçekleştirilmesini ifade etmektedir. Daha önce konu merkezli tasarımla oluşturulan modelden farklı olarak özel güvenlik eğitimlerinde yetkinlik temelli program tasarımında öğrenen ve sorun temelli program anlayışı temel alınmıştır.

Eğitimde reform çalışmalarında giderek artan biçimde yetkinlik temelli öğrenmeye odaklanılmaktadır. Bu modelin, öğrenme deneyimleriyle ilgili alanlara ve ihtiyaçlara göre yapılandırıldığında; öğrenenlere hem belirlenen içerik alanında yetkinlik kazandıracağı, hem de kendi hızlarına göre ilerleme imkanı sağlayacağı öngörülmektedir. Ayrıca bu model, yüz yüze, çevrimiçi ya da harmanlanmış öğrenme yönetim sistemleri aracılığıyla esnek bir öğrenme ortamı sağlayabilmektedir.

Yetkinlik temelli eğitimi programını oluşturabilmek amacıyla yapılan iş analizi ve eğitim ihtiyaç analizi doğrultusunda özel güvenlik görevlisi yeterlilikleri belirlenmiştir. Aynı zamanda özel güvenlik sektörünün ihtiyaç duyduğu uzmanlık alanları belirlenerek temel ve alan yeterlilikleri oluşturulmuştur. Temel ve alan yeterlilikleriyle birlikte ortaya çıkmış olan bilgi, beceri ve yetkinlik setleri kapsamında eğitim programları, içerikleri ve kazanımları tespit edilmiştir. Böylece uygulanacak olan eğitimle görev yaptıkları alanlarda özel güvenlik görevlilerinden beklenen bilgi, beceri ve yetkinliklerin kendilerine eğitim sürecinde kazandırılması sağlanacaktır.



Şekil 1. Yetkinlik ve beceri çerçevesi

Özel güvenlik eğitimlerinin günümüzde gerek eğitim kurumları gerekse de özel güvenlik görevlisi adayları açısından çeşitli uygulama sorunları bulunmaktadır. Eğitimin paket program halinde sunulması, devamsızlıkların telafi edilememesi ve kurs tamamlama kriterlerindeki belirsizlikler gibi eğitim uygulamasının tartışmalı birçok yanı ifade edilmektedir. Bu çerçevede, modüler eğitimin ifade edilen problemleri ortadan kaldıracı olduğu değerlendirilmiştir. Bu bağlamda yetkinlik temelli eğitimin modüler şekilde uygulanmasına karar verilmiştir.

Modüler eğitim; esnek ve belirli bir süre kısıtlamasına tabii olmaksızın eğitimin yapılandırılmasını ifade etmektedir. Bu bağlamda modüler özel güvenlik eğitimi; eğitim programlarının modüller halinde tasarlandığı, devamsızlığın modül bazlı ele alındığı, mazeretli veya mazeretsiz devamsızlık kapsamında modül bazlı telafi imkanının bulunduğu ve program için tanımlanan modüllerin tamamlanmasıyla eğitim programının tamamlanarak sertifikalandırıldığı bir modeli ifade etmektedir. Özel güvenlik temel, yenileme ve alan eğitimlerinde burada belirtildiği şekilde yetkinlik temelli modüler eğitim uygulanacaktır.

2.YETKİNLİK TEMELLİ MODÜLER EĞİTİM MODELİNİN KAZANDIRDIKLARI

2.1.Genel Güvenlik Açısından Kazandırdıkları

Günümüzde Türkiye’de sunulan özel güvenlik hizmetleri özel alanların yanında, yarı kamusal ve kamusal alanlarda kamu güvenliğini tamamlayıcı mahiyette sunulmaktadır. Bu bağlamda, sunulan özel güvenlik hizmet kalitesi, kamu güvenlik algısının doğrudan kalitesini etkilemektedir. Özel güvenlik unsurları tarafından alanda sunulan hizmet kalitesini artırmanın en önemli yollarından birisi eğitimidir. Yetkinlik temelli modüler eğitim modeline geçiş ile birlikte oluşturulan teorik ve uygulamalı eğitim programları sayesinde özel güvenlik görevlilerinin görev yaptıkları alanlarda etkin, verimli ve ölçülebilir güvenlik hizmeti sunabilmeleri ve bu sunmuş oldukları hizmetin genel güvenliğe katkısının artırılması sağlanabilecektir.

2.2.Sektör Açısından Kazandırdıkları

Yetkinlik temelli modüler eğitim modelinin uygulamaya geçmesiyle birlikte, özel güvenlik unsurları tarafından alanda sunulan güvenlik hizmetinin günün şartlarına uygun hale getirilmesi planlanmıştır. Bu bağlamda sektörün sunmuş olduğu hizmet kalitesindeki artış nispetinde müşteri memnuniyetinde yükselme olacağından sektörel gelişmeye katkısı artacaktır. Bununla birlikte eğitimin mesleki sosyalleşme ve mesleki bağlılık üzerinde pozitif etkili olduğu bilinmektedir. Bu bağlamda özel güvenlik görevlilerinin mesleki sosyalleşme ve mesleki bağlılık düzeylerindeki artış Türkiye’de özel güvenlik mesleğinin daha profesyonel hale gelmesine katkı sağlayacaktır. Ayrıca, belirlenen program yeterlilikleri çerçevesinde yeknesak eğitim alınması nedeniyle, sektör unsurları daha kalifiye özel güvenlik görevlisine daha kolay erişme imkanı bulacaklardır.

2.3.Eğitim Kurumları Açısından Kazandırdıkları

Yetkinlik temelli modüler eğitim modeli ile özel güvenlik eğitim kurumları, devamsızlık ve telafi olmaması gerekçesiyle maruz kaldığı zaman ve maliyet kayıplarını ortadan kaldıracaktır. Bununla birlikte mevcut haliyle özel güvenlik eğitimlerinde paket programı zamanında bitirmeye odaklanan eğitim kurumları, yeni modelde zamana değil, eğitim kalitesine odaklanacaktır. Belirlenen program yeterlilikleri kapsamında oluşturulan eğitim içerikleri sayesinde tüm eğitim kurumları yeknesak bir eğitim içeriğine ve eğitim materyaline kavuşabilecektir.

2.4.Özel Güvenlik Görevlileri Açısından Kazandırdıkları

Yetkinlik temelli modüler eğitim sayesinde özel güvenlik görevlileri mesleki sosyalleşmelerini daha kısa zamanda gerçekleştirerek mesleki yetkinliklerini alanda kendilerinden beklenen yetkinlikler çerçevesinde edinebileceklerdir. Böylelikle yeni işe başlayacak olan özel güvenlik görevlileri işveren açısından daha tercih edilir hale gelebilecektir. Bununla birlikte eğitim ile mesleki bağlılık, motivasyon ve iş tatmini arasında pozitif ilişki bulunduğundan eğitim alan özel güvenlik görevlilerinin motivasyonları ve iş tatminlerinin yükselmesine katkı sağlanabilecek, mesleki bağlılıklarının artması sağlanarak bu alandaki çalışan devir oranının düşmesine katkı sağlanabilecektir. Ayrıca alan eğitimleriyle birlikte, özel güvenlik görevlileri uzmanlaşabileceğinden sektör unsurları açısından daha kıt kaynak haline gelerek yüksek ücretler alabileceklerdir.

3. YETKİNLİK TEMELLİ MODÜLER EĞİTİMİN UYGULANMASI

3.1. Eğitimin Uygulanması (Teorik çerçeve)

Yetkinlik temelli modüler eğitim modeli kapsamında özel güvenlik alanındaki **temel, yenileme (alan) ve alan eğitim** programları birbirinden ayrı belirlenmiştir. Her bir program, kendi kazanımları doğrultusunda belirlenmiş olan çeşitli modüllerden oluşmaktadır. Tüm eğitim programlarında teorik veya uygulamalı kısmına bakılmaksızın her modül için devamsızlık mazeretli veya mazeretsiz olma şartı aranmaksızın modül ders saatinin **en fazla %25’i** kadardır.

Kursiyerler, eğitim kurumları tarafından modül bazlı eğitim programlarına müracaat ederek istedikleri modülden başlamak suretiyle programa ilişkin tüm modülleri **bir yıllık süre** içerisinde almak kaydıyla eğitimi tamamlayabileceklerdir. Bu süre içerisinde herhangi bir modülde devamsızlık hakkını aşan kursiyer süre sonuna kadar aynı modülü tekrar alabilecektir.

Kursiyer son modülün eğitim bitiş tarihi itibariyle eğitim programını tamamlayarak, birbirini takip eden dört sınava girme hakkı kazanacaktır. Programa ilişkin tüm modüllerinin bir yıllık süre içerisinde tamamlanamaması durumunda kursiyer tüm modülleri baştan almak durumunda kalacaktır.

Alan eğitimi, temel eğitim ile birlikte veya temel eğitimi sonrası da alınabilir. Herhangi bir alan eğitimini başarılı bir şekilde tamamlayan kişiler katılacakları sınavdan başarılı oldukları takdirde sertifikalandırılır.

Kursiyerler her sınavda sadece bir alan eğitimi sınavına girebilecektir. Kursiyerler daha sonra istediği herhangi bir alandan da eğitim alıp sınava katılabilecektir. Temel veya yenileme eğitim sınavlarından başarılı olan kursiyerlere 5 yıl geçerli sertifika düzenlenir. Alan eğitimi sertifikaları süresiz düzenlenir. Sertifikalandırıldığı alan eğitiminden tekrar eğitim görenlerin sınav sonucu seviye puanlarını arttırmaları halinde talepleri doğrultusunda sertifikaları yenilenecektir.

3.1.1. Temel Eğitim

Bu eğitim programı;

- Silahlı adaylar için 76 saati teorik ve 44 saati uygulamalı ders olmak üzere **12 modül ve 120 saatten** oluşmaktadır.*
- Silahsız adaylar için 64 saati teorik ve 36 saati uygulamalı ders olmak üzere **11 modül ve 100 saatten** oluşmaktadır. *

Temel eğitimine başvuran kursiyer Ek-1 tabloda belirtilen modüllerin herhangi birinden başlamak üzere **bir yıllık süre** içerisinde tüm modülleri bitirmesi kaydıyla eğitimini tamamlamış ve sınava girme hakkı kazanmış olacaktır.

Teorik veya uygulama kısmına bakılmaksızın %25'lik devamsızlık süreleri aşıldığında, kursiyer eğitim aldığı modülden başarısız sayılacaktır. Kursiyer ilk modülü aldığı tarihten itibaren bir yıllık süre içerisinde başarısız olduğu modülü dilediği zaman telafi olarak alabilecektir. Eğitim programını bir yıllık süre içerisinde tamamlamayan kursiyer, eğitimi baştan almak zorundadır. Silahsız eğitim alan kursiyerler, **Silah Bilgisi ve Atış modülünden muaf**tır. Kursiyerler istemesi halinde, temel eğitim ile birlikte alan eğitimini de alabilecektir.

3.1.2. Alan eğitimi

Alan eğitimi; Özel Güvenlik Yöneticiliği Eğitim Programı 8 modül ve 40 saat (Ek-3), Ulaşım Güvenliği Eğitim Programı 5 modül ve 40 saat (Ek-4), Kişi Koruma Eğitim Programı 6 modül ve 80 saat (Ek-5), Kıymet Nakli Eğitim Programı 5 modül ve 40 saat (Ek-6), Taslak olarak hazırlanan Alarm İzleme Eğitim Programı (Ek-7) ve Geçici Toplu Etkinlikler ve Spor Güvenliği Eğitimi 3 modül ve 40 saat (Ek-8) şeklinde **altı uzmanlık alanından oluşmaktadır.***

Bu kapsamda alan eğitimi;

- Temel eğitim ile birlikte veya geçerli sertifika süresi içerisinde **isteğe bağlı**,
- Yenileme eğitiminde **zorunlu seçmeli olarak**,
- Alan eğitiminde **modüllerin teorik kısımları belirtilen şartlara uygun olarak çevrimiçi** alınabilecektir. Çevrimiçi eğitim yöntemi canlı ders olarak uygulanacaktır.

Geçerli sertifika süresi boyunca birden fazla alan eğitimi alınabilecektir. Ancak adaylar her sınavda en fazla bir alan eğitimi sınavına katılabilecektir.

**Analiz çalışmaları devam etmekte olup, ders saatleri taslak olarak belirtilmiştir.*

Teorik veya uygulama kısmına bakılmaksızın %25'lik devamsızlık süreleri aşıldığında, kursiyer eğitim aldığı modülden başarısız sayılacaktır. Kursiyer bir yıllık süre içerisinde başarısız olduğu modülü dilediği zaman telafi olarak alabilecektir. Eğitim programını bir yıllık süre içerisinde tamamlamayan kursiyer, eğitimi baştan almak zorundadır.

3.1.3. Yenileme Eğitimi (Alan Eğitimiyle Bütünleşik Yenileme Eğitimi)

Yenileme eğitimi, seçmeli alan eğitim programı ile zorunlu diğer altı modülün birlikte alınması şeklinde uygulanacaktır (Ek-2).

Yenileme eğitimine başvuran kursiyer zorunlu altı modül ve (Ek-3, 4, 5, 6, 7, 8)'te belirtilen uzmanlık alanlarından birini zorunlu olarak seçmek ve bu modüllerden herhangi birinden başlamak üzere tüm modülleri bir yıllık süre içerisinde bitirmek zorundadır. Silahsız yenileme eğitimi alacak kursiyerler **Silah Bilgisi ve Atış** modülünden muaftır.

Zorunlu altı modül; “*Özel Güvenlik Hukuku, Özel Güvenlik Meslek Kültürü, Güvenlik Sistem Araç ve Gereçleri, Güvenlik Tedbirleri, Temel İlk Yardım, Silah Bilgisi ve Atış*” modüllerinden oluşmaktadır.

Zorunlu altı modül ve kendi içerisinde ayrı ayrı modüllerden oluşan seçmeli alan eğitim programının her modülünde %25 devamsızlık hakkı bulunmaktadır. Teorik veya uygulama kısmına bakılmaksızın %25'lik devamsızlık süreleri aşıldığında, kursiyer eğitim aldığı modülden başarısız sayılacaktır. Kursiyer bir yıllık süre içerisinde başarısız olduğu modülü dilediği zaman telafi olarak alabilecektir. Eğitim programını bir yıllık süre içerisinde tamamlamayan kursiyer, eğitimi baştan almak zorundadır.

Yenileme eğitiminde **modüllerin ve alan eğitim programlarının teorik kısımları belirtilen şartlara uygun olarak çevrimiçi** alınabilecektir. Çevrimiçi eğitim yöntemi canlı ders olarak uygulanacaktır.

Yenileme eğitiminde tüm modülleri tamamlayan kursiyere seçmiş olduğu alandan sertifikalandırılabilme ve aynı alandan sınava başvurabilme şartıyla takip eden dört sınava girme hakkı tanımlanacaktır.

3.2. Temel, Yenileme ve Alan Eğitimi Başarı Durumu Değerlendirmesi

a) Temel eğitimi sınavından başarılı olmak için **en az 60** puan alınması gereklidir. Temel eğitimi alan kursiyerler istemesi halinde, temel eğitim ile birlikte alan eğitimini de alabilecektir. Temel eğitim ile alan eğitimini birlikte tamamlayan adayların ayrı ayrı sertifikalandırılmaları için;

- Temel eğitimi sınavından **en az 60**,
- Alan eğitimi sınavından **en az 70** puan alması gerekmektedir.

Temel eğitim sınavından başarılı olamayanların alan eğitim sınavı başarı puanları hesaplanmayacaktır. Alan eğitimi sertifikası için temel eğitimi sınavından başarılı olma şartı aranmaktadır.

b) Geçerli sertifika süresi içerisinde alan eğitimi alan adayların sertifikalandırılmaları için; alan eğitimi sınavından **en az 70** puan almaları gerekmektedir. Alan eğitimi sertifikası kimlik süresini uzatmamaktadır.

c) Adayların yenileme eğitiminde sertifikalandırılmaları için;

- Yenileme eğitimi tamamlayanların **zorunlu altı modül** sınavından **en az 60 puan**, alan eğitimi sınavından **en az 70** puan alması gerekmektedir. Zorunlu altı modülden en az 60 puan alamayan adaylar sadece yenileme eğitimi almış sayılacaktır.

3.3. Eğitimin Merkez ve Taşra Birimleri ile Sektör Tarafından Uygulanma Şekli

Temel, yenileme ve alan eğitimlerine ilişkin tüm iş ve işlemler Özel Güvenlik Bilgi Sistemi Otomasyonu (ÖGNET) üzerinde gerçekleştirilecektir.

Temel eğitimi süreci eğitime başlanacak modülün belirlenmesi ile başlamaktadır. Özel güvenlik görevlisi olmak isteyen kursiyerlerin eğitim kurumlarına müracaatları üzerine, kayıt esnasında istenilen belgelerin kontrolü yapıldıktan sonra şartları uygun olduğu değerlendirilen kişiler eğitim kurumu yöneticisi tarafından ÖGNET kursiyer havuzuna eklenir. Ayrıca eğitim kurumu yöneticisi, eğitim programı kapsamında açılacak modül için eğitici, derslik ve zaman çizelgesi doldurarak ÖGNET üzerinde ders programı oluşturur. Havuzdan seçilmek suretiyle eğitim kurumu yöneticisi tarafından kursiyerin başlayacak modüle tanımlaması yapılır ve bu şekilde modülün başlama bildirimi yapılmış olur.

Yenileme eğitim süreci eğitime başlanacak modülün belirlenmesi ile başlamaktadır. Kursiyerlerin eğitim kurumlarına müracaatları üzerine, kayıt esnasında istenilen belgelerin kontrolü yapıldıktan sonra şartları uygun olduğu değerlendirilen kişiler eğitim kurumu yöneticisi tarafından ÖGNET kursiyer havuzuna eklenir. Ayrıca eğitim kurumu yöneticisi, eğitim programı kapsamında açılacak modül için eğitici, derslik ve zaman çizelgesi doldurarak ÖGNET üzerinde ders programı oluşturur. Havuzdan seçilmek suretiyle eğitim kurumu yöneticisi tarafından kursiyerin başlayacak modüle tanımlaması yapılır ve bu şekilde modülün başlangıç bildirimi yapılmış olur.

Modüller, başlangıç bildirimindeki ders programları doğrultusunda tamamlanır ve akabinde eğitim kurumu yöneticisi tarafından ÖGNET üzerinden modül bitiş bildirimi gerçekleştirilir. Kursiyerin diğer modülü tamamlamak için eğitim kurumu tarafından modül tanımlaması yapılarak başlangıç bildirimi yapılır. Eğitim programına ilişkin tüm modüllerin tamamlanması ile ÖGNET üzerinde otomatik olarak kursiyerin sınav kaydı oluşur. Sınav ücretlerini yatıran kursiyerler takip eden ilk sınava katılırlar.

Temel ve yenileme eğitimi dışında sadece alan eğitimi almak üzere eğitim kurumuna müracaat eden kursiyerin öncelikle eğitim kurumu yöneticisi tarafından ÖGNET kayıtları üzerinden temel/yenileme eğitim sertifikası olup olmadığı kontrol edilir. Gerekli şartı taşıyan kursiyerin müracaatı eğitim kurumu yöneticisi tarafından alınır ve kursiyer havuzuna eklenir. Eğitim kurumu yöneticisi alan eğitim programı kapsamında açılacak modül için eğitici, derslik ve zaman çizelgesi doldurarak ÖGNET üzerinde ders programı oluşturur. Havuzdan seçilmek suretiyle eğitim kurumu yöneticisi tarafından kursiyerin başlayacak modüle tanımlaması yapılır ve bu şekilde modülün başlangıç bildirimi yapılmış olur. Modüller, başlangıç bildiriminde bildirilen ders programları doğrultusunda tamamlanır ve akabinde eğitim kurumu yöneticisi tarafından ÖGNET üzerinden modül bitiş bildirimi gerçekleştirilir. Kursiyer birden fazla alan eğitim programına kayıt yaptırabilir. Her bir eğitim programına ilişkin tüm modüller tamamlandığında ÖGNET üzerinde otomatik olarak kursiyerin sınav kaydı oluşur. Kursiyer her sınavda en fazla bir alanın sınavına girebilir.

Özel güvenlik temel, yenileme ve alan eğitimlerine ilişkin iş süreci Ek-9'da, Uzman eğitici nitelikleri Ek-10'da ifade edilmiştir.

Yetkinlik temelli modüler eğitim modeline geçilmesi ile birlikte temel, yenileme ve alan eğitimlerine ilişkin ÖGNET uygulamasında "*Kurs Dönemi*" modülü içerisinde değişiklik yapılması öngörülmektedir (Ek-11).

4. YETKİNLİK TEMELLİ MODÜLER EĞİTİMİN SONRASI UYGULANACAK SINAV İŞLEMLERİ

Yetkinlik temelli modüler eğitim modeli kapsamında **temel, alan ve yenileme eğitimi** programlarını tamamlayan kursiyerler son modül bitiş tarihinden itibaren yapılacak, birbirini takip eden ilk dört sınava girme hakkına sahiptir. Bu dört sınavda başarılı olamayanlar ile dört sınav hakkını kullanmayanların eğitimleri geçersiz sayılarak tekrar eğitim almaları gerekir.

Eğitimini başarı ile tamamlayan kursiyerlere yönelik yazılı, silahlı özel güvenlik görevlisi kursiyerlerine yönelik uygulamalı (beş atış) sınav yapılacaktır. Bunlar;

- Yazılı sınav; **temel eğitim sınavı** (silahlı, silahsız ve silah fark), **yenileme eğitimi sınavı** (silahlı ve silahsız) ve **alan eğitimi sınavı**,
- Uygulamalı sınav; silahlı ve silah farkı sınavlarıdır.

Yazılı sınavlar aynı gün içerisinde, tek oturumda ve iki soru kitapçığı (temel, yenileme, alan) olacak şekilde yapılacaktır. Adayların sınav süreleri aşağıdaki tabloda belirtilmiştir.

SINAV TÜRÜ	TEMEL EĞİTİM	TEMEL EĞİTİM+ALAN	YENİLEME EĞİTİMİ	ALAN
Silahsız	120 dk	170 dk	80 dk	50 dk
Silahlı	150 dk	200 dk	110 dk	
Silah Farkı	30 dk	80 dk	-	

4.1. Temel Eğitim Sınavı

Silahsız sınav türünden yazılı sınava katılanlara yönelik olarak aşağıda belirtilen tablodaki modülleri (*Silah Bilgisi ve Atış modülü hariç*) içeren konulardan hazırlanacak **80 sorudan** oluşan kitapçık kullanılacaktır.

Silahlı sınav türünden yazılı sınava katılanlara yönelik olarak aşağıda belirtilen tablodaki modülleri içeren konulardan hazırlanacak **80 soru** ile Silah Bilgisi ve Atış modülünden hazırlanacak **20 sorudan** oluşan kitapçık kullanılacaktır.

Silah fark sınav türünden yazılı sınava katılanlara yönelik olarak Silah Bilgisi ve Atış modülünü içeren konulardan hazırlanacak **20 sorudan** oluşan kitapçık kullanılacaktır.

Temel eğitimi süresi içerisinde alan eğitimi tamamlayanlara yönelik **40 sorudan** oluşan **alan eğitimi sınavı** da yapılacaktır.

Ayrıca **silahlı ve silah farkı** sınavına katılacaklara yönelik olarak yazılı sınav sonrası **beş adet fişekle** atış sınavı yapılacaktır.

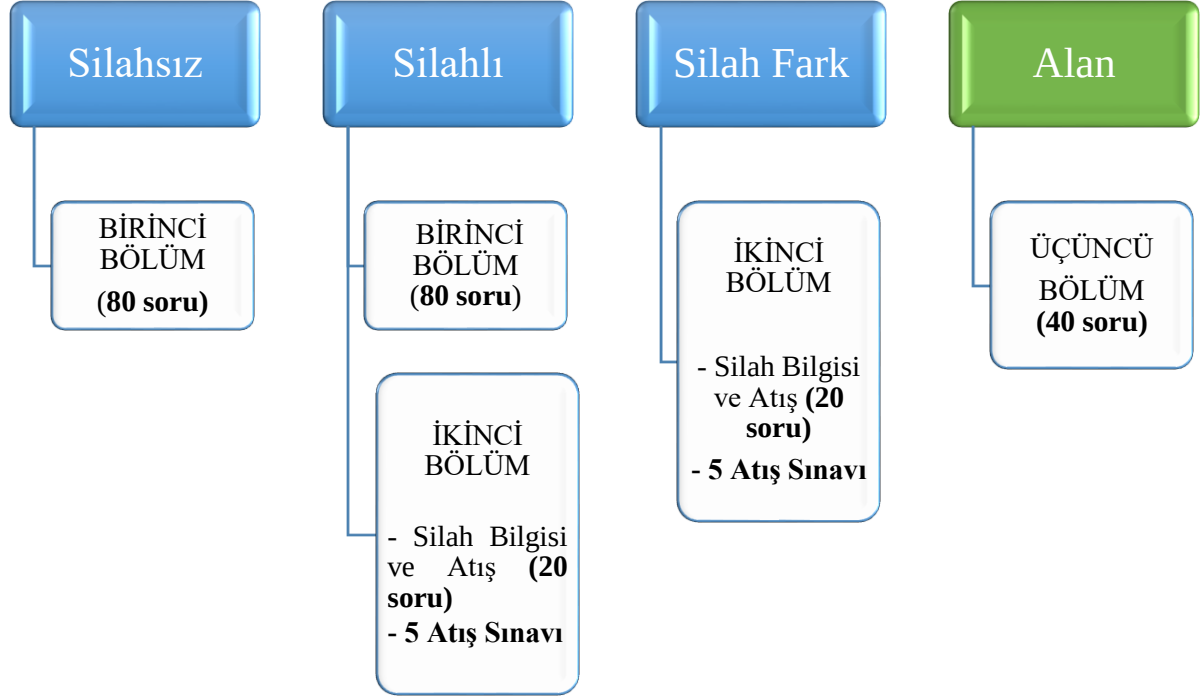
DERS ADI	EĞİTİM SAATİ*	SORU SAYISI**
Özel Güvenlik Hukuku	16	15
Özel Güvenlik Meslek Kültürü	8	6
Genel Kolluk Özel Güvenlik İlişkileri	8	6
Güvenlik Tedbirleri	12	11
Güvenlik Sistem Araç ve Gereçleri	8	6
Silah Bilgisi ve Atış (Bu modül sadece silahlı ve silah farkı adayları içindir)	20	20
Olağandışı Durumlarda Görev ve Sorumluluklar	8	6
Grup Dinamiği ve Kitle Psikolojisi	8	6
Şüpheli Profilleme	8	6
Mesleki Yazışma ve Özel Güvenlik Bilgi Sistemi	8	6
Temel İlk Yardım	8	6
Etkili İletişim Teknikleri	8	6
TOPLAM	120	100

* Analiz çalışmaları devam etmekte olup, ders saatleri taslak olarak belirtilmiştir.

** Ders saatlerinin analiz çalışmaları devam etmekte olup, soru sayıları taslak olarak belirtilmiştir.

4.1.1. Sınav Türlerine Göre Sınav Bölümleri

Adayların sınav türüne göre sorumlu oldukları bölümler aşağıdaki tabloda sunulmuştur.



Birinci Bölüm: 80 soru,

İkinci Bölüm: Silah Bilgisi ve Atış modülü sorularını içeren 20 soru ile uygulamalı atış sınavını içeren 5 atış,

Üçüncü Bölüm: Alan sınavını içeren 40 soru.

4.1.2. Sınav Türlerine Görev Sınav Değerlendirme İşlemi

Her bölüm 100 puan üzerinden değerlendirilir. Adayların temel eğitimde başarılı olabilmeleri için;

❖ **Silahsız** sınav türünden: birinci bölümden en az 60 puan

❖ **Silahlı** sınav türünden:

- Birinci bölümden en az 60 puan,
- İkinci bölüm Silah Bilgisi ve Atış modülü yazılı sınavından en az 60 puan ile silah atış sınavından en az 60 puan (**beş adet fişekle en az 3 isabetli atış yapmış olmak**).

Birinci bölümden başarılı olan ancak ikinci bölümden başarısız olan adaylar silahsız sınav türünden başarılı olarak değerlendirilecektir.

❖ **Silah farkı** sınav türünden:

- İkinci bölüm Silah Bilgisi ve Atış modülü yazılı sınavından en az 60 puan ile silah atış sınavından en az 60 puan (**beş adet fişekle en az 3 isabetli atış yapmış olmak**).

almaları durumunda başarılı sayılacaktır. Seviye tespit puanı, her sınav türüne göre aritmetik ortalaması alınarak hesaplanır.

Ayrıca,

➤ **Temel eğitim ile birlikte alan eğitiminin alınması durumunda;**

Aynı sınav döneminde, temel eğitim ile alan sınavına katılanlar;

1. Temel eğitim sınavından aritmetik ortalaması **en az 60 puan**, tamamladıkları alan eğitiminin sınavından **en az 70 puan** almaları durumunda başarılı sayılır.
2. Temel eğitim sınavından **başarılı** olan ancak alan sınavından **başarısız** olanlar kalan sınav hakkı kadar aynı alan eğitimi sınavına katılır.
3. Temel eğitim sınavından **başarısız olanların** alan eğitim sınav puanları **hesaplanmaz**, sınav hakkı kadar temel ile aynı alan eğitiminin sınavına katılır.

➤ **Temel eğitim sertifika süresi içerisinde alan eğitiminin alınması durumunda;**

1. Alan eğitimi sınavından **en az 70 puan** almaları durumunda başarılı sayılır.
2. Alan eğitimi sınavından başarısız olanlar kalan sınav hakkı kadar aynı alandan olmak kaydıyla alan sınavına katılır.

4.2. Yenileme Eğitim Sınavı (Alan Eğitimiyle Bütünleşik Yenileme Eğitimi)

Yenileme eğitimi; zorunlu **6 modül** ile seçmeli **bir alan eğitim programından** oluşmaktadır.

Silahsız sınav türünden yazılı sınava katılanlara Ek-2 tabloda belirtilen modülleri (*Silah Bilgisi ve Atış modülü hariç*) içeren konulardan hazırlanacak **20 sorudan** oluşan kitapçık kullanılacaktır.

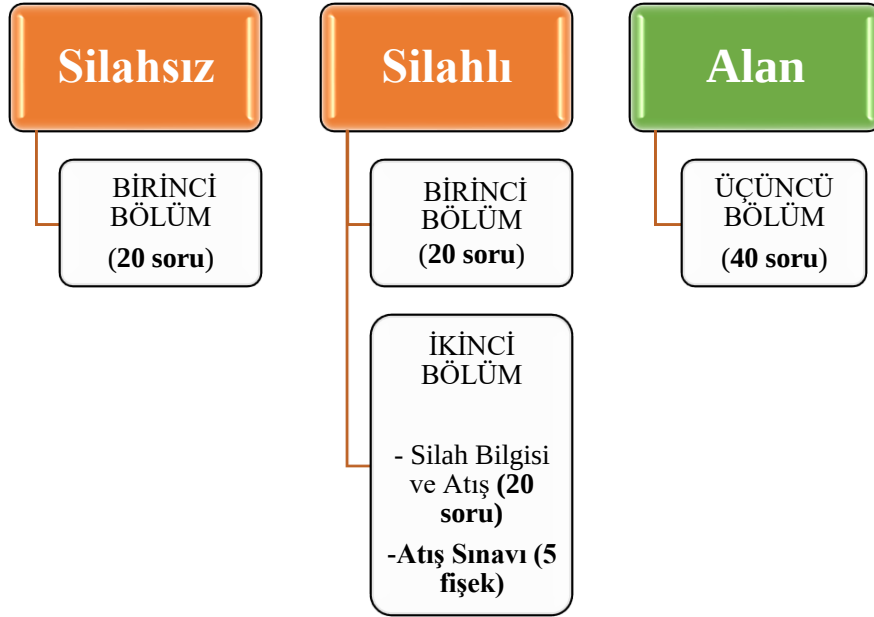
Silahlı sınav türünden yazılı sınava katılanlara Ek-2 tabloda belirtilen modülleri içeren konulardan hazırlanacak **40 sorudan** oluşan kitapçık kullanılacaktır.

Alan eğitimini sınavına yönelik **40 sorudan** oluşan alan eğitimi sınavı da yapılacaktır.

Silahlı sınav türünden sınava katılacaklara yönelik olarak ayrıca yazılı sınav sonrası **beş adet fişekle** yapılacak atış sınavı yapılacaktır.

4.2.1. Sınav Türlerine Göre Sınav Bölümleri

Sınava türüne göre sınava katılacak adayların, sorumlu oldukları bölümler aşağıdaki tabloda sunulmuştur.



* Ders saatlerinin analiz çalışmaları devam etmekte olup, soru sayıları taslak olarak belirtilmiştir.

Birinci Bölüm: 80 soru,

İkinci Bölüm: Silah Bilgisi ve Atış modülü sorularını içeren 20 soru ile uygulamalı atış sınavını içeren 5 atış,

Üçüncü Bölüm: Alan sınavını içeren 40 soru.

4.2.2. Sınav Türlerine Göre Sınav Değerlendirme İşlemi

Yazılı sınavda silahsız adaylar için beş modülü içeren konulara yönelik olarak **20** soru, silahlı adaylar için silahlı adaylar için ise bu 20 soruya ilaveten silah bilgisi ve atış modülünden **20** soru sorulacaktır.

Seviye tespit puanı, her sınav türüne göre aritmetiksel ortalaması alınarak hesaplanır.

Başarı kriteri:

1. Silahsız adaylar, zorunlu yenileme modülü sınavından **en az 60 puan**, alan eğitim sınavından da **en az 70 puan** almaları durumunda yenileme (**alan eğitimiyle bütünleşik yenileme eğitimi**) sınavından başarılı sayılır.
2. Silahlı adayların modül saati belli olmadığı için soru sayısı henüz netleşmemiştir.
3. Zorunlu yenileme modülü bölümden **en az 60 puan alamayan** adayların **alan eğitim sınav sonuçları hesaplanmayacaktır**.
4. **Silahlı adayların başarılı olabilmeleri için** beş adet fişekle yapılan uygulamalı sınavdan en az üç isabetli atış yapmaları **zorunludur**. Üç isabetli atış yapamayanlar silahsız yenileme yapmış olacaktır.
5. Alan eğitim sınavından başarısız olanlar kalan sınav hakkı kadar aynı alandan olmak kaydıyla alan sınavına katılır.
6. Alan sertifikası alamayanlar sadece yenileme eğitiminden sertifikalandırılacaktır.

4.3. Alan Sınavı

Temel eğitim veya yenileme eğitimi sınavından en az 60 puan alan kursiyerler (40 soruluk üçüncü bölüm) alan eğitim sınavından;

1. **En az 70 puan** almaları durumunda başarılı sayılırlar.
2. **Başarısız** olanlar kalan sınav hakkı kadar alan sınavına katılabilir.

SINAV SÜRECİ:

Bir sınav döneminde “*temel, yenileme ve alan*” sınavı yapılacaktır;

- ✚ Sınavlara katılmayı planlayan adaylar sınav başvuru ücretlerini yatırmaları durumunda sınav müracaatları tamamlanmış olacak,
- ✚ Sınav başvuru kaydı bulunan adayların, sınav türlerine göre 81 il okul/salon yerleştirme işlemi yapılacaktır,
- ✚ Okula/salona yerleştirmesi yapılan adaylara sınav giriş belgeleri dağıtılacaktır,
- ✚ Soru Bankası Oluşturma Komisyonu tarafından yeni sorular hazırlanacaktır,
- ✚ Yeni hazırlanan sorular, Soru Bankası Değerlendirme Komisyonu tarafından değerlendirilecek,
- ✚ Değerlendirme sonucunda uygun görülen sorular soru havuzuna eklenecek,
- ✚ Optik cevap formlarının basım ve tasnifleme işlemi yapılacaktır,
- ✚ Sınavlar için üç ayrı (*temel eğitim, yenileme eğitimi, alan eğitimi*) kitapçık hazırlanacaktır,
- ✚ Sınavın yapılacağı illerdeki her okula üç sınav torbası (*temel, yenileme, alan*) hazırlanarak gönderilmesi sağlanacaktır,
- ✚ Sınav talimatına göre belirlenen okullarda sınav gerçekleştirilecek,
- ✚ Sınav sonrası Başkanlığa geri getirilen optik cevap formları dijital ortama aktarılacaktır,
- ✚ Dijital ortama aktarılan optik cevap formları değerlendirilecek,
- ✚ Sınav sonuçları açıklanacaktır,
- ✚ Sınav soru ve/veya sonuçlarına itirazlar değerlendirilecek ve sonuçları açıklanacaktır.

5. SINAV KOMİSYONLARI

Her sınav döneminde 2006 yılı 11239 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı doğrultusunda;

- Merkezi Sınav Komisyonu,
- Soru Bankası Oluşturma Komisyonu,
- Soru Bankası Değerlendirme Komisyonu,
- Sınav Yerleştirme Komisyonu,
- Optik Cevap Kâğıtları Basım Komisyonu,
- Sınav Soruları Basım Komisyonu,
- Sınav Değerlendirme Komisyonu,
- Sınav Sonuçlarına İtirazları Değerlendirme Komisyonu oluşturulacaktır.

Komisyonların Görev ve Sorumlulukları

5.1. Merkezi Sınav Komisyonu

- a) Sınav tarihini ve saatini belirler. Daha önce belirlenen sınav tarihini veya sınav saatini değiştirmeye yetkilidir.
- b) Sınavların genel koordinasyonunu sağlar.
- c) Sınav veya soru iptalleriyle ilgili nihai kararları verir.
- d) Sınavlara ait iş ve işlemler ile sınav sonrası yapılan değerlendirmelere ilişkin gerekli kararları alır.

5.2. Soru Bankası Oluşturma Komisyonu

Özel güvenlik temel eğitim, yenileme eğitimi ve alan eğitimi sınavlarında kullanılmak amacıyla soru hazırlar.

5.3. Soru Bankası Değerlendirme Komisyonu

Soru bankasında bulunan soruların gelişen teknolojiye, değişen mevzuat ve güvenlik anlayışına uygun olup olmadığını kontrol ederek güncel hale getirilmesini sağlar.

5.4. Sınav Yerleştirme Komisyonu

- a) Sınava girenlerin sınav türlerine göre tasnifini yapar.
- b) Valiliklerce sınav yerlerine ait ÖGNET'e veri girişi yapılan okul, blok ve sınıf sayılarına göre sınava gireceklerin sınav türüne göre yerleştirme işlemini yapar ve sonucunu ÖGNET'te yayımlar.

5.5. Optik Cevap Formları Basım Komisyonu

- a) Sınava girecekler için sınav ve kimlik bilgilerine göre barkotlu optik cevap formlarının basımını yaparak, sınava gireceklerin toplam sayısının % 10'u kadar yedek optik cevap formu hazırlar.
- b) Optik cevap formlarının sınav yerlerine ve salonlara göre tasnifini yapar.
- c) Optik cevap formlarının zarar görmemesi için gerekli tedbirleri alarak paketlemenin sorunsuz ve eksiksiz bir şekilde yapılmasını sağlar ve takip çizelgesini imzalar.
- d) Optik cevap formlarını tutanak karşılığında Sınav Soruları Basım Komisyonuna teslim eder.

5.6. Sınav Soruları Basım Komisyonu

- a) Soru kitapçıkları kapalı dönemde basılır. Kapalı dönem ortamına, görevlendirilen personel haricinde kimse giremez. Hastalık ve benzeri durumlarda Başkanlığın bilgisi dâhilinde güvenlikten sorumlu personel nezaretinde müdahale yapılır. Kapalı dönemde iletişimi engelleyecek tedbirler alınır. Kapalı dönem, soruların basıldığı binada komisyonun görev alması ile başlar, ilgili sınavın bitmesine müteakip sona erer.
- b) Komisyon başkanı, komisyon üyelerinin görevleri ile ilgili bilgilendirme toplantısı yapar.
- c) Komisyon başkanı tarafından soruların basılma sürecinden önce kullanılacak malzeme ve ekipmanların kontrolü yapılır.
- d) Gizlilik ve güvenlik kurallarına uygun şekilde her türlü güvenlik önlemini alarak, soruların dışarı sızmasını önler.

- e) Soru bankasında bulunan soruları inceleyerek, sınav sorularını belirler.
- f) Belirlenen soruların sayfa düzeni ve yazım ayarlarını yapar.
- g) Hazırlanan soruların belirlenen farklı kitapçık gruplarında düzenlemesini yapar.
- h) “Sınav Yerleştirme Komisyonu” tarafından belirlenen sayıda kitapçık basımını yapar.
- i) Soru kitapçıklarının basımından önce, örnek baskı ve basım aşamasında her beş binde bir örnek baskı olarak kitapçık kontrolünü yapar.
- j) Basımı yapılan kitapçıkların sınav yerlerine göre tasnifini yapar.
- k) Hazırlanan paketlere, her sınav yeri için sınava gireceklerin sayısına göre soru kitapçığı koyar.
- l) Basımı yapılan soru kitapçıkları ile optik cevap formlarını paketleyerek, mühürleme işlemini yapar.
- m) Hatalı veya defolu sınav evrakının imhasını yapar ve imha tutanağını hazırlar.
- n) Mühürlenmiş paketleri, kurye personeline tutanak karşılığında teslim eder
- o) Soru kitapçıklarına ait cevap anahtarını düzenler, sınav bitiminden sonra “Sınav Değerlendirme Komisyonuna” tutanakla teslim eder.
- p) Hazırlanan tutanakları ve soru bankasına ait dijital ortamdaki bilgi ve belgeleri basım işlemi bittikten sonra Başkanlığa teslim eder.
- q) Basım yapılan binanın koruma ve güvenliğini sağlamakla görevli güvenlik personeli, komisyonun çalışmasını önleyecek herhangi bir olumsuzluğun meydana gelmesini engeller, gerektiğinde Başkanlıkla iletişimi sağlar.
- r) İletişim ağının kesilmesi amacıyla yerleştirilen cihazların kontrolünü sağlar.
- s) Basım işlemlerinin bitimine müteakip soru basımında kullanılan her türlü müsvedde, kalıp ve doküman ile muhafaza süresi sona eren eski sınavlara ait optik cevap formlarını imha eder.

5.7. Sınav Değerlendirme Komisyonu

- a) Merkezde toplanan mühürlü sınav paketlerini açar. Optik cevap formlarının, salon kontrol listelerinde bulunan sınava girenlerin sayılarına göre tasnifini yapar ve paket açma takip çizelgesini imzalar.
- b) Optik cevap formlarının değerlendirmesini optik okuyucu makinesi ile yaparak, sınav sonuçlarının veri girişini ÖGNET’e yapar.
- c) Değerlendirme işleminden sonra sınav evrakını Başkanlığa teslim eder.

5.8. Sınav Sonuçlarına İtirazları Değerlendirme Komisyonu

Sınav sonuçlarına itiraz edenlerin, optik cevap formlarını yeniden değerlendirerek itiraz sonuçlarını Başkanlığa teslim eder.

Ekler:

1. Temel Eğitim Programı
2. Yenileme Eğitimi Programı
3. Özel Güvenlik Yöneticiliği Eğitimi Programı
4. Ulaşım Güvenliği Eğitimi Programı
5. Kişi Koruma Eğitimi Programı
6. Kıymet Nakli Eğitimi Programı
7. Taslak Alarm İzleme Eğitimi Programı
8. Geçici Toplu Etkinlikler ve Spor Güvenliği Eğitimi Programı
9. Özel Güvenlik Temel, Yenileme ve Alan Eğitimlerine İlişkin İş Süreci
 - 9/1 Temel Eğitim
 - 9/2 Yenileme Eğitimi
 - 9/3 Alan Eğitimi
10. Uzman Eğitici Nitelikleri
11. ÖGNET

Ek-1 Temel Eğitim Programı

Modül Kodu	Ders Adı	Düzey	Teorik	Uygulama	Toplam**	Devamsızlık
ÖGT01	Özel Güvenlik Hukuku	Temel	16	-	16	4
ÖGT02	Özel Güvenlik Meslek Kültürü	Temel	4	4	8	2
ÖGT03	Genel Kolluk Özel Güvenlik İlişkileri	Temel	4	4	8	2
ÖGT04	Güvenlik Tedbirleri	Temel	8	4	12	3
ÖGT05	Güvenlik Sistem Araç ve Gereçleri	Temel	4	4	8	2
ÖGT06	Silah Bilgisi ve Atış*	Temel	12	8	20	5
ÖGT07	Olağandışı Durumlarda Görev ve Sorumluluklar	Temel	4	4	8	2
ÖGT08	Grup Dinamiği ve Kitle Psikolojisi	Temel	4	4	8	2
ÖGT09	Şüpheli Profilleme	Temel	4	4	8	2
ÖGT10	Mesleki Yazışma ve Özel Güvenlik Bilgi Sistemi	Temel	4	4	8	2
ÖGT11	Temel İlk Yardım	Temel	4	4	8	2
ÖGT12	Etkili İletişim Teknikleri	Temel	8	-	8	2
TOPLAM			76	44	120**	30

* Silahsız kursiyerler Silah Bilgisi ve Atış modülünden muaftır.

**Analiz çalışmaları devam etmekte olup, ders saatleri taslak olarak belirtilmiştir.

Ek-2 Yenileme Eğitimi Programı (Yenileme)

Alan Kodu	Alan Adı	Düzyey	Yöntem	Teorik	Uygulama	Toplam***	Devamsızlık
SEÇMELİ ALAN PROGRAMLARI							
ÖGY	Özel Güvenlik Yöneticiliği Alan Programı	Yenileme	Yüz yüze + *Opsiyonel Çevrimiçi	20	20	40	10
UG	Ulaşım Güvenliği Alan Programı	Yenileme		18	22	40	10
KK	Kişi Koruma Alan Programı	Yenileme		18	62	80	20
PDEN	Kıymet Nakli Alan Programı	Yenileme		24	16	40	10
AI	Alarm İzleme Alan Programı	Yenileme		TASLAK			
GTESG	Geçici Toplu Etkinlikler ve Spor Güvenliği Alan Programı	Yenileme		20	20	40***	10
ZORUNLU MODÜLLER							
ÖGY01	Özel Güvenlik Hukuku	Yenileme	Yüz yüze + *Opsiyonel Çevrimiçi			20***	
ÖGY02	Özel Güvenlik Meslek Kültürü	Yenileme					
ÖGY04	Güvenlik Sistem Araç ve Gereçleri	Yenileme					
ÖGY05	Güvenlik Tedbirleri	Yenileme					
ÖGY11	Temel İlk Yardım	Yenileme					
ÖGY06	Silah Bilgisi ve Atış**	Yenileme				5***	

* Opsiyonel çevrimiçi eğitim: Modüllerin teorik kısımları belirtilen şartlara uygun olarak çevrimiçi olarak alınabilecektir.

** Silahsız kursiyerler Silah Bilgisi ve Atış modülünden muaftır.

*** Analiz çalışmaları devam etmekte olup, ders saatleri taslak olarak belirtilmiştir.

Ek-3 Özel Güvenlik Yöneticiliği Eğitimi Programı

Ders Kodu	Ders Adı	Düzey	Teorik	Uygulama	Toplam*	Devamsızlık
ÖGA101	Özel Güvenlik Yöneticiliği	ÖGY	8	-	8	2
ÖGA102	Özel Güvenlik İşlem ve Süreçleri	ÖGY	2	4	6	2
ÖGA103	Risk Analizi ve Güvenlik Yapılandırması	ÖGY	2	4	6	2
ÖGA104	Projelendirme	ÖGY	2	4	6	2
ÖGA105	Kalabalık Yönetimi	ÖGY	1	4	5	2
ÖGA110	Mesleki Yazışma ve Özel Güvenlik Bilgi Sistemi	ÖGY	1	4	5	2
ÖGA112	İletişim Becerileri	ÖGY	4	-	4	1
	Genel Kolluk Özel Güvenlik İlişkileri					
TOPLAM			20	20	40*	13

**Analiz çalışmaları devam etmekte olup, ders saatleri taslak olarak belirtilmiştir.*

Ek-4 Ulaşım Güvenliği Eğitimi Programı

Ders Kodu	Ders Adı	Düzey	Teorik	Uygulama	Toplam*	Devamsızlık
ÖGA201	Ulaştırımda Genel Kolluk Özel Güvenlik İlişkileri	UG	8	-	8	2
ÖGA202	Raylı Sistem Ulaşım Güvenliği	UG	2	4	6	2
ÖGA203	Hava Limanları Ulaşım Güvenliği	UG	2	6	8	2
ÖGA204	Deniz Limanları Ulaşım Güvenliği	UG	2	4	6	2
ÖGA205	Kara Ulaşım Güvenliği	UG	2	4	6	2
TOPLAM			18	22	40*	12

**Analiz çalışmaları devam etmekte olup, ders saatleri taslak olarak belirtilmiştir.*

Ek-5 Kişi Koruma Eğitimi Programı

Ders Kodu	Ders Adı	Düzey	Teorik	Uygulama	Toplam*	Devamsızlık
ÖGA301	Kişi Korumada Genel Kolluk Özel Güvenlik İlişkileri	KK	4	-	4	1
ÖGA302	Koruma Düzenleri	KK	4	12	16	4
ÖGA304	Kişi Korumada Atış Teknikleri	KK	2	8	10	3
ÖGA305	Yakın Savunma	KK	1	16	17	5
ÖGA306	Araç Sürüş Teknikleri	KK	1	16	17	5
ÖGA308	Etkili İletişim Teknikleri	KK	2	2	4	1
TOPLAM			18	62	80*	23

**Analiz çalışmalarını devam etmekte olup, ders saatleri taslak olarak belirtilmiştir.*

Ek-6 Kıymet Nakli Eğitimi Programı

Ders Kodu	Ders Adı	Düzy	Teorik	Uygulama	Toplam*	Devamsızlık
ÖGA401	Genel Kolluk Özel Güvenlik İlişkileri	PDEN	8	-	8	2
ÖGA402	Kıymet Nakli Tedbirleri	PDEN	4	8	12	3
ÖGA403	Kıymet Nakli Araç Gereç Belge ve Teknolojileri	PDEN	4	-	4	1
ÖGA404	Olağandışı Durumlarda Görev ve Sorumluluklar	PDEN	4	4	8	2
ÖGA405	Kıymet Naklinde Güvenlik Farkındalığı	PDEN	4	4	8	2
TOPLAM			24	16	40*	10

*Analiz çalışmaları devam etmekte olup, ders saatleri taslak olarak belirtilmiştir.

Ek-7 Taslak Alarm İzleme Eğitimi Programı

Ders Kodu	Ders Adı	Düzey	Teorik	Uygulama	Toplam*	Devamsızlık
ÖGT13	Alarm İzleme	Aİ	4	4	8	
TOPLAM			4	4	8*	

*Analiz çalışmaları devam etmekte olup, ders saatleri taslak olarak belirtilmiştir.

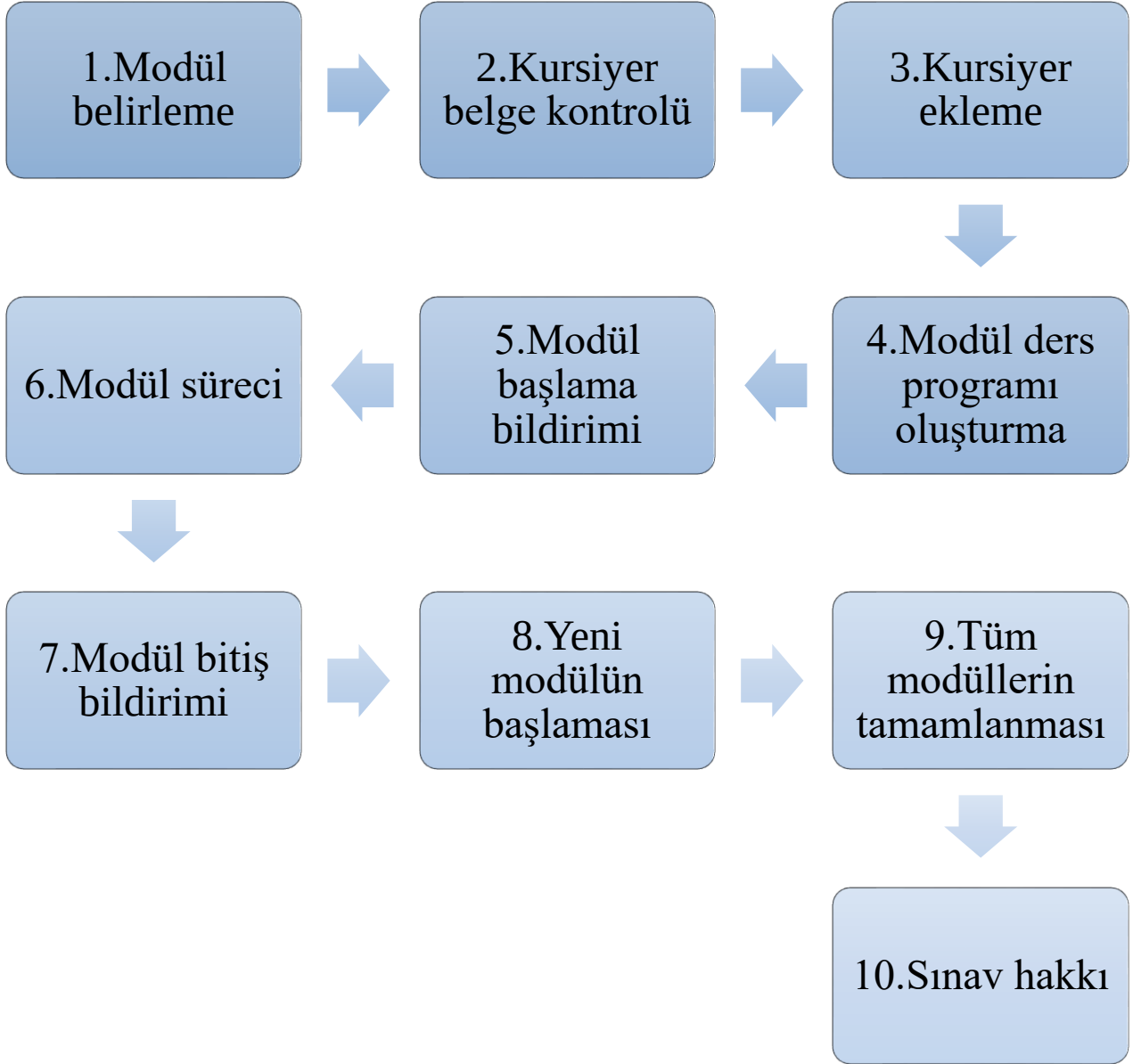
Ek-8 Geçici Toplu Etkinlikler ve Spor Güvenliği Eğitimi Programı

Ders Kodu	Ders Adı	Düzey	Teorik	Uygulama	Toplam*	Devamsızlık
ÖGA501	Geçici Etkinliklerde Genel Kolluk Özel Güvenlik İlişkileri	GTESG	4	-	4	1
ÖGA502	Güvenlik Tedbirleri	GTESG	4	8	12	3
ÖGA504	Kalabalık Yönetimi	GTESG	8	8	16	4
TOPLAM			20	20	40*	10

**Analiz çalışmaları devam etmekte olup, ders saatleri taslak olarak belirtilmiştir.*

Ek-9 Özel Güvenlik Temel, Yenileme ve Alan Eğitimlerine İlişkin İş Süreci

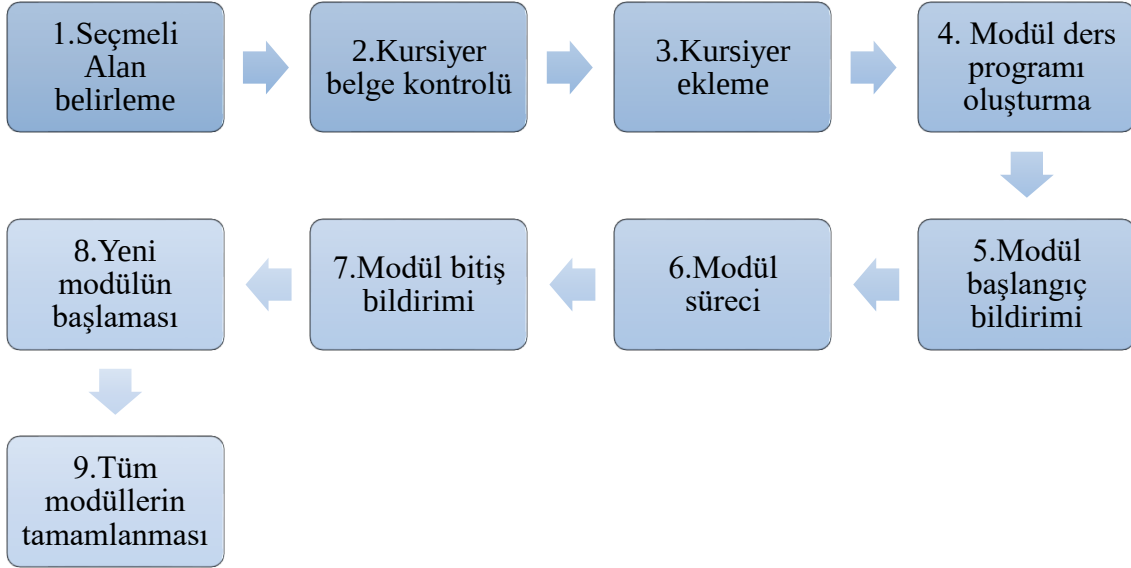
9/1 Temel Eğitim



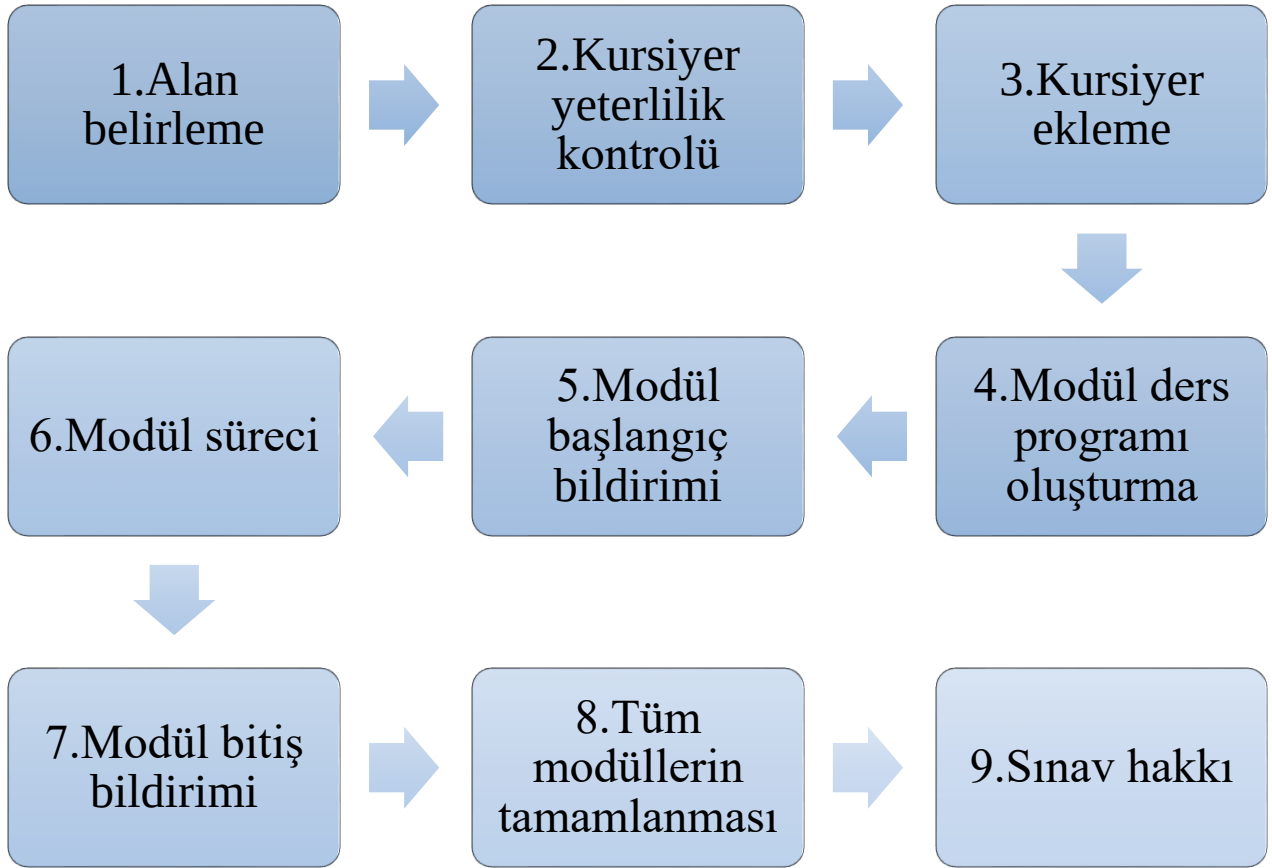
9/2 Yenileme Eğitimi (Alan Eğitimiyle Bütünleşik Yenileme Eğitimi)

Zorunlu Eğitim Modülleri + Seçmeli Alan Eğitim Programları birlikte alınacaktır.

(Modüllerin teorik kısımları belirtilen şartlara uygun olarak çevrimiçi verilebilir.)



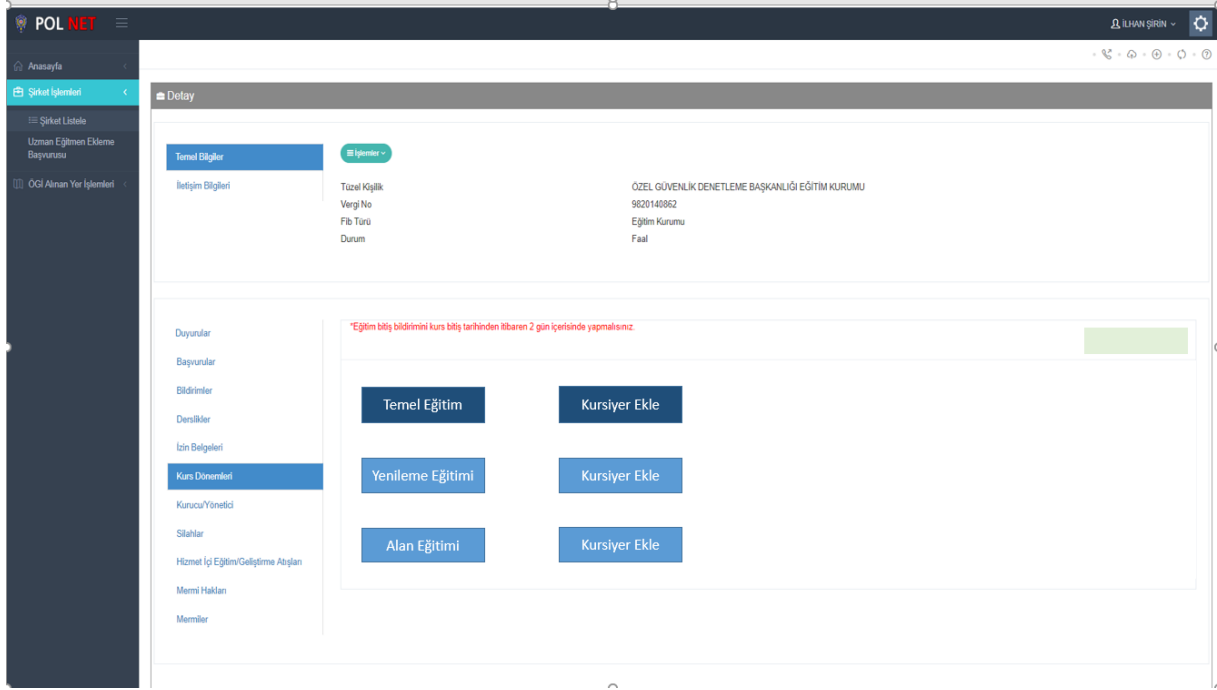
9/3 Alan eğitimi



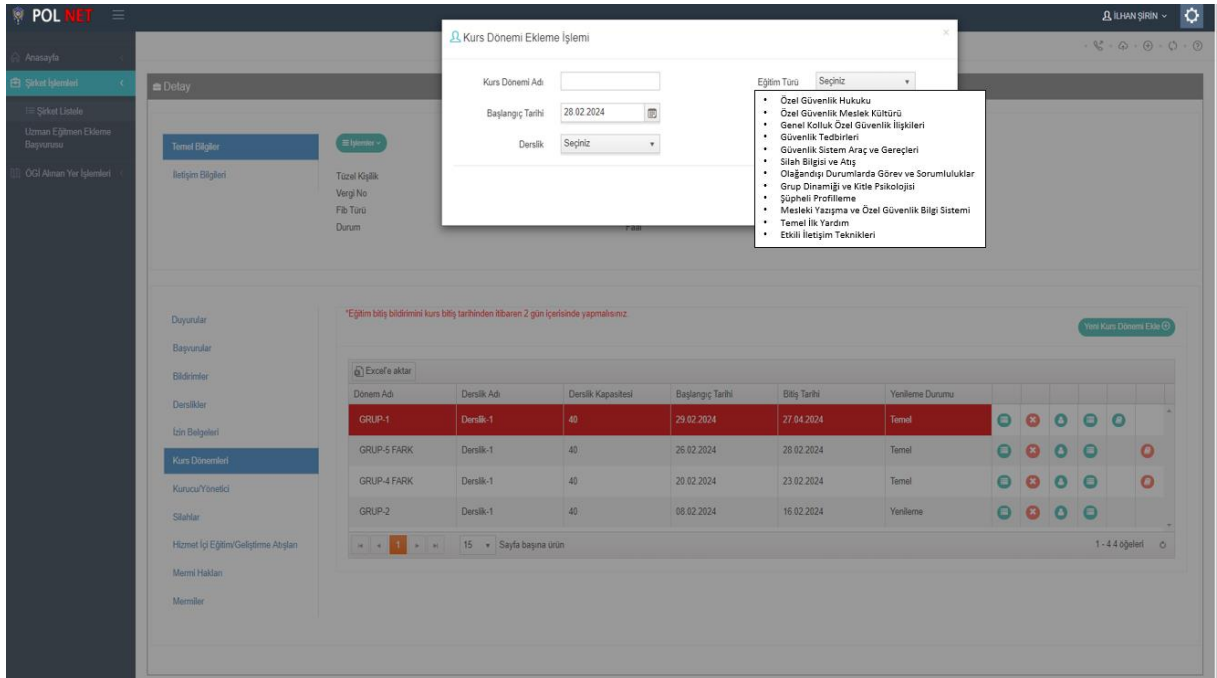
Ek-10 Uzman Eğitici Nitelikleri

Özel Güvenlik Meslek Kültürü	Asgari 5 yıl meslek tecrübesine sahip; • Genel kolluk personeli veya emeklileri, • Pedagojik formasyon veya eğiticinin eğitimi sertifikası sahibi özel güvenlik yöneticiliği yapmış lisans mezunu, • Pedagojik formasyon veya eğiticinin eğitimi sertifikası sahibi üniversitelerin özel güvenlik ve koruma programı mezunu.
Genel Kolluk Özel Güvenlik İlişkileri	Asgari 5 yıl meslek tecrübesine sahip; • Genel kolluk personeli veya emeklileri, • Pedagojik formasyon veya eğiticinin eğitimi sertifikası sahibi özel güvenlik yöneticiliği yapmış lisans mezunu, • Pedagojik formasyon veya eğiticinin eğitimi sertifikası sahibi üniversitelerin özel güvenlik ve koruma programı mezunu.
Özel Güvenlik Hukuku	Asgari 5 yıl meslek tecrübesine sahip mülki idare amiri, hâkim, savcı, avukat ve dört yıllık yüksekokul mezunu olan genel kolluk çalışanları ve bunların emeklileri.
Güvenlik Tedbirleri	Asgari 5 yıl meslek tecrübesine sahip; genel kolluk personeli veya emeklileri.
Güvenlik Sistem Araç ve Gereçleri	Bakanlık tarafından verilen “Güvenlik Cihazları Kullanma Eğitici Yetiştirme” kurs sertifikası sahibi olanlar.
Silah Bilgisi ve Atış	Asgari 5 yıl meslek tecrübesine sahip; genel kolluk personeli veya emeklileri ile TSK muharip sınıf personeli.
Olağandışı Durumlarda Görev ve Sorumluluklar	Acil durum ve afet yönetimi veya sivil savunma ve itfaiyecilik bölümü lisans mezunu veya asgari 5 yıl hizmet tecrübesine sahip itfaiyeci, genel kolluk veya AFAD personeli ve emeklileri.
Şüpheli Profilleme	Asgari 5 yıl meslek tecrübesine sahip; genel kolluk personeli veya emeklileri.
Mesleki Yazışma ve Özel Güvenlik Bilgi Sistemi	Asgari 5 yıl meslek tecrübesine sahip; • Bakanlık tarafından verilen “özel güvenlik temel kursu” sahibi genel kolluk personeli veya emeklileri, • Pedagojik formasyon veya eğiticinin eğitimi sertifikası sahibi özel güvenlik yöneticiliği yapmış lisans mezunu, • Pedagojik formasyon veya eğiticinin eğitimi sertifikası sahibi üniversitelerin özel güvenlik ve koruma programı mezunu.
Grup Dinamiği ve Kitle Psikolojisi	Asgari 5 yıl meslek tecrübesine sahip; genel kolluk personeli veya emeklisi.
Temel İlk Yardım	Tıp doktoru, İlk ve Acil Yardım Programı mezunu veya Sağlık Bakanlığı İlk Yardım Yönetmeliği çerçevesinde eğitmenlik sertifikası sahibi.
Etkili İletişim Teknikleri	Hukuk, kamu yönetimi, işletme, halkla ilişkiler ve tanıtım, gazetecilik, radyo televizyon ve sinema, rehberlik ve psikolojik danışmanlık alanında lisans, yüksek lisans veya doktora diploması sahibi.

Ek-11 ÖGNET



ÖGNET Uygulaması kurs dönemi menüsüne Temel-Yenileme-Alan eğitimleri seçenekleri eklenecektir.



ÖGNET Uygulaması kurs dönemi ekle menüsüne eğitim modüllerinin isimleri tek tek eklenecektir.