

**5188 SAYILI ÖZEL GÜVENLİK HİZMETLERİNE DAİR KANUNUN 20 YILI ve  
ÖZEL GÜVENLİĞİN DÜNÜ, BUGÜNÜ, YARINI ÇALIŞTAYI**

**(14-18 Ocak 2025)**

**İZMİR TİCARET ODASI TOPLANTI SALONU**

**SONUÇ RAPORU**

**I. Giriş**

Başkanlığımız; merkez, taşra teşkilatı ve paydaşı olduğu özel güvenlik sektörüyle daha sıkı işbirliği içinde, sektörün ihtiyaçlarını daha iyi anlamak, bu yönde yapılması gereken düzenlemeleri daha fonksiyonel bir şekilde hayata geçirmek, uygulama alanında karşılaşılan sorunları tespit etmek ve çözüm bulmak amacıyla özel güvenlik sektör bileşenlerinin de katılımlarıyla çeşitli eğitim, seminer, çalıştay ve toplantılar düzenlemektedir.

Bu etkinliklerden beklenen verimin elde edilmesi, çalışmaların çıktılarının yeniden değerlendirilerek etkin ve uygulanabilir çözüm önerileri sunulabilmesi amacıyla Başkanlığımız, özel güvenlik sektörünün gelişimine katkı sağlayacak her türlü etkinliğe üst düzeyde katılım sağlamaktadır.

Bu doğrultuda 10 Haziran 2004 tarihli ve 5188 sayılı Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanun'un yürürlüğe girmesinin 20. yılı kapsamında Başkanlığımız koordinesinde taşra teşkilatının özel güvenlik birimleri, sektör temsilcileri, özel güvenlik alanında faaliyet gösteren sendika ve dernekler, alanda çalışma yürüten akademisyenler ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından bir temsilcinin katılımıyla **5188 Sayılı Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanunun 20 Yılı ve Özel Güvenliğin Dünü Bugünü Yarını Çalıştayı** 14-18 Ocak 2025 tarihleri arasında İzmir Ticaret Odasının ev sahipliğinde gerçekleştirilmiştir.

**II. Çalıştay Gündemi**

Çalıştay'da;

- ❖ *Özel Güvenlik Görevlilerinin Özlük ve Mali Hakları,*
- ❖ *Özel Güvenlik İzinleri, Faaliyet İzni ve Sonlandırılması, Bildirim ve Başvurular*
- ❖ *Çalışma İzni, Özel Güvenlik Görevlilerinde Aranacak Şartlar, Özel Güvenlik Görevlilerinin Yetkileri, Özel Güvenlik Silahları, Üniforma ve Teçhizat*
- ❖ *Özel Güvenlik Eğitimleri*
- ❖ *Geçmişten Günümüze Özel Güvenlik Uygulamaları*
- ❖ *Yasaklar, Ceza Hükümleri ve Denetim konuları,*

Polis Başmüfettişlerinin moderatörlüğünde 6 (altı) ayrı panel oturumunda gündeme alınmış ve panelistler tarafından tartışılmıştır.

**III. Panelist ve Katılımcılar Tarafından Dile Getirilen (Pozitif) Hususlar;**

- a) 2495 sayılı Bazı Kurum ve Kuruluşların Korunması ve Güvenliklerinin Sağlanması Hakkında Kanun'da güvenlik hizmetinin kurum ve kuruluşların kendi özelinde kuralları bulunan, kendilerine ait bir teşkilatlanmadan ibaret bir yasa iken, 5188 sayılı Kanun'un sektörün tamamını kapsayan ve genel olarak ihtiyaçlara cevap veren bir düzenleme olduğu,
- b) Günümüz özel güvenlik uygulamalarının 2495 sayılı Kanun'a göre çok daha modern, profesyonel, anlaşılır ve uygulanabilir olduğu,
- c) 5188 Sayılı Kanun'un yürürlüğe girmesiyle birlikte sektördeki gelişimin getirdiği bürokratik işlemlerin dijitalleşmeyle beraber azaltılması konusundaki ilerlemelerin memnuniyet verici olduğu,

- ç) Başkanlığımız tarafından geliştirilen Özel Güvenlik Bilgi Sistemi Otomasyonu – ÖGNET’in kullanılmaya başlanmasıyla birlikte, özel güvenlik sektöründeki iş ve işlemlerin daha profesyonel, hızlı ve ölçülebilir hale geldiği,
- d) Geçmişte özel güvenlik alanında yapılan başvuru ve bildirimlerin valiliklere ulaştırılması için ayrı personel görevlendirilmesi yapılırken, ÖGNET ile birlikte iş ve işlemlerin hızlandığı, bildirim ve başvuru işlemlerinde aksaklıkların ortadan kalktığı,
- e) Bakanlığımızın marka projelerinden biri olan Başkanlığımızın bir diğer uygulaması Genel Kolluk - Özel Güvenlik İşbirliği ve Entegrasyonu Uygulaması – KAAN projesinin, suçların önlenmesi ve olaylara anında müdahale edilmesi açısından çok faydalı olduğu, Uygulamanın başarılı bir şekilde yürütülmesinden memnuniyet duyulduğu,
- f) Özel Güvenlik Eğitimlerini Geliştirme Alan/Branş Eğitimleri - ÖZGE’nin hayata geçirilmesi ile birlikte;
- Sektöre ve üniversitelerdeki özel güvenlik eğitimine büyük ölçekte katkı sağlanacağı,
  - Özel güvenlik eğitiminde daha kaliteli üst düzey bir standartın oluşturulacağı,
  - Sektörel sorunlara çözüm getirme yolunda önemli bir adım olacağı,
  - Standartlaşma çalışmalarıyla tüm ön lisans programlarında %60-70 oranında benzerlik sağlandığı,
  - Özel güvenlik yöneticiliği, ulaşım güvenliği, geçici toplu etkinlik ve spor güvenliği gibi alanlarda uzmanlaşma imkanı sağlanacağı,
  - Her meslek grubunda branşlaşmanın uzmanlaşmayı; uzmanlaşmanın ise daha profesyonel bir iş anlayışını beraberinde getireceği, bununda özel güvenlik sektöründe devamlılık ve kaliteyi arttıracığı
- g) Eğitimde dönüşümün gerçekleşebilmesi için tüm paydaşların iş birliği içinde hareket etmesi gerektiği ve dijital çağın gerekliliklerine uygun adımlar atılmasının kritik bir öneme sahip olduğu,
- ğ) Özel Güvenlik Yoklama Sistemi - ÖGYYS Uygulaması ile kursiyerlerin eğitim süreçleri, devam durumları ve uzman eğiticilerin eşleştirilmesinin standart hale getirildiği göz önüne alındığında, eğitimlerin kalitesi ve kursiyerlerin devam zorunluluğuna riayet etmesinin özel güvenlik hizmetlerinin etkin ve verimli yürütülmesi açısından değerli olduğu,
- h) Başkanlığımızın rehberlikçi bir anlayışla gerçekleştirdiği denetimlerin yol göstericilik anlamında oldukça faydalı olduğu,
- ı) İş ve işlemlerle ilgili herhangi bir sorunla karşılaşıldığında, Başkanlık’tan talep edilen bilgi, belge ve mevzuat desteğinin anında sağlanmasının sektörde ayrıca memnuniyet yarattığı,
- i) Günümüzde sektörün tüm bileşenlerinin ortak hareketle, senkronize bir şekilde faaliyetlerini yürütmekte olduğu, paydaşların ortak çalışmasının özel güvenlik sektörünün gelişerek bu günlere gelmesinde önemli bir rol oynadığı, aynı bakış açısına uygun olarak işverenler, kamu idaresi ile işçi sendika ve dernekleri olarak sektörün tüm bileşenlerinin ortak bir kanun değişikliği çalışmasında koordineli hareket etmesinin sektör için büyük bir fırsat olduğu,
- j) Özel güvenlik görevlilerinin kamu güvenliğine olan katkılarının tanıtılmasının önemine vurgu yapılarak, özel güvenlik günü ve haftasının sektörün görünürlüğüne katkı sağladığı,
- k) Özel güvenlik eğitimi almış ancak sektörde çalışmayan kişilerin bile; başta ilk yardım, özel güvenlik hukuku ve kişi hakları eğitimi olmak üzere aldıkları özel güvenlik eğitimi sayesinde bilinçli birer birey olmalarının topluma önemli bir değer kattığı,

- l) Sendikalar faaliyet kapsamında hazırlanan saha raporunun Bakanlıkça dikkate alınmasının ve alanda yaşanan mağduriyetlerden Hükümün Açıklanmasının Geri Bırakılması (HAGB) kararlarına ilişkin kanuni düzenlemenin ivedilikle yürürlüğe konulmasının sektörde memnuniyet karşılandığı,
  - m) 5188 sayılı Kanun'un 10. maddesinin (d) bendinde yapılan bu düzenlemenin, bilhassa şirketlerin bünyesinde görev yapan özel güvenlik görevlilerinin iş akitlerinin zorunlu olarak sona erdirilmesi riskini azalttığı,
  - n) Anayasa Mahkemesi'nin, çalışan özel güvenlik görevlilerinden hakkında devam eden yargılaması bulunanların çalışma izinlerinin iptal edilemeyeceğine yönelik kararının yerinde olduğu,
  - o) 2920 sayılı Türk Sivil Havacılık Kanunu'nda 2024 yılında yapılan düzenlemeyle birlikte, havalimanlarında görev yapan özel güvenlik görevlilerinin, kolluk gözetiminde elle arama yetkisi verilmesine yönelik düzenlemenin hem özel güvenlik görevlilerinin etkinliğini artırmak hem de havalimanlarındaki güvenlik hizmetlerinin kalitesini yükseltmek açısından son derece faydalı olduğu,
  - ö) 2023/10 sayılı Özel Güvenlik Hizmetleri Genelgesi'nin uygulamada yaşanan birçok sorunu çözmeye yetecek kapasitede düzenlenmiş olduğu, bu bağlamda uygulamanın usul ve esaslarının ihtiyaçlar, gelişen ve değişen durumlar göz önünde bulundurularak Genelge güncellemesi yapılmaya devam edilmesinin sektörün dinamiklerini korumak adına önemli olduğu
- hususları dile getirilmiştir.

#### **IV. Alanda Karşılaşılan Sorunlar, Aksaklıklar veya Olumsuzluklar**

- a) 2004 yılından bu yana zaman içerisinde 5188 sayılı Kanun'un sektörün dinamik ve değişken yapısı nedeniyle karşılayamadığı hususların günümüz özel güvenlik hizmetlerinin gereksinimini karşılayacak şekilde düzenlemelerin yapılması gerektiği,
- b) İş Kanunu'ndaki mevcut düzenlemelerin özel güvenlik görevlilerinin özlük ve mali haklarına ilişkin ihtiyaçları karşılamadığı,
- c) Özel güvenlik alanının ekonomik yatırımların ve istihdamın hızla devam ettiği bir alan olduğu ancak en düşük ücretin yine özel güvenlik çalışanlarına ait olduğu,
- ç) Sektörün büyüme potansiyeline rağmen iş gücü devir oranının yüksek olduğu ve sektördeki ücretler genel seviyesinin düşük olmasının bunun en temel sebebi olduğu,
- d) Ücretler, saygınlık, çalışma şartları ve hakları gibi meslek aidiyetini güçlendirecek hususlara çözüm bulunmadıkça meslekteki kırılmanın giderilemeyeceği,
- e) Kamu kurum ve kuruluşları tarafından istihdam edilen özel güvenlik görevlilerine çalıştıkları kurumlarca değer verilmediği zamanların olduğu,
- f) Olumsuz davranış sergileyen bazı özel güvenlik görevlilerinin, özel güvenlik mesleği hakkında kamuoyu nezdinde kötü bir imaj bırakacak faaliyetlerine rastlandığı,
- g) Özel güvenlik görevlilerinin çalışma izinleri, kimlik kartlarının yenilenmesi ve iş akit süreçlerinin özellikle özel güvenlik görevlilerinin mağduriyetleri açısından gözden geçirilmesi gerektiği,
- ğ) Sağlık sebepleriyle kimlik kartı iptal edilen özel güvenlik görevlilerinin farklı sektörlerde istihdamına engel olan kanundaki "görev dışında çalıştırma yasağı" düzenlemesinin "bu kişilerin iş akitlerinin doğrudan feshine gidilmesi" şeklinde yanlış yorumlandığı,
- h) Eğitim sürelerinin mesai süresinden sayılmaması nedeniyle mağduriyetlerin yaşandığı,

- ı) Bazı yer ve etkinliklerde çalışma koşulları ve ücretlerin tatmin edici olmaması gibi belirleyici etkenler nedeniyle yeterli sayıda erkek özel güvenlik görevlisi bulunamadığı, bu boşluğun kadın çalışanlarla doldurulmaya çalışıldığı,
- i) Ülkedeki eğitim-iş gücü uyumsuzluğunun hizmetler sektöründe yarattığı tahribatı ele alınarak, hizmet sektöründe yaşanan istihdam kaybının özel güvenlik sektörünü de olumsuz etkilediği,
- j) Özel güvenlik yöneticilerinin herhangi bir lisans programından mezun olmasının donanımsal olarak yeterli bir kriter olmadığı,
- k) Özel güvenlik eğitim kurumlarında uzman eğitici temininde zorlanıldığı,
- l) Üniversitedeki programların çoğunda akademik personel eksikliği olduğu, özel güvenlik alanında doktora tezi hazırlamış akademisyenlerin dahi başka alanlarda çalıştığı, bu durumun eğitimin yeterli uzmanlık düzeyine ulaşmasını engellediği,
- m) Temel eğitimlerin ders saati bakımından yetersiz düzeyde olduğu,
- n) ÖZGE'nin getireceği güncel müfredat ile eğitim kurumlarının eğitim programlarını yeniden düzenlemesi aşamasında zorluk çekeceği, uzman eğiticilerin ileri düzey bilgi ve beceriye sahip olmasını gerektireceği, geçiş sürecinde bölgeler arası uyumsuzlukların oluşabileceği, yeniliklerin eğitim maliyetlerini artırabileceği ve bu durumun kurs ücretlerine yansıtılabileceği,
- o) Özel güvenlik mesleğinde kademeli yükselme sisteminin büyük bir ihtiyaç olduğu, üniversitelerin özel güvenlik bölümlerinden mezun olanlarla özel güvenlik eğitim kurumlarından eğitim alan kursiyerlerin aynı işi yapmalarının çarpıklık yarattığı,
- ö) Özel güvenlik izni süreçlerinde yaşanan bürokratik gecikmeler nedeniyle hem şirketlerin hem de bireylerin mağduriyet yaşadığı, özellikle geçici ve acil durumlarda özel güvenlik izni alınmasında zorluklar yaşandığı,
- p) İller arasında zırlı araç tanıtım kartı onay süreçlerinde koordinasyon eksikliği bulunduğu, bu durumun hem şirketler hem de araç ekipleri için zaman kaybına yol açtığı,
- r) Valilikler tarafından düzenlenen görev belgelerinin düzenlenme süresinin 3-4 günü bulması nedeniyle planlanan değerli eşya nakillerinin süresi içerisinde gerçekleşmemesine yol açtığı,
- s) 6136 sayılı Ateşli Silahlar ve Bıçaklar İle Diğer Aletler Hakkında Kanun'da silahla girilemeyecek yerler açıkça belirtilmiş olmasına rağmen, bazı kurum ve kuruluşlarda özellikle para ve değerli eşya nakli hizmetlerinin yerine getirilmesi esnasında uygulama farklılıklarının yaşandığı, bu durumun hizmet kalitesini olumsuz etkilediği,
- ş) Herhangi bir suça karıştığı tespit edilen ya da kimlik yenileme sırasında yapılan güvenlik soruşturması ve arşiv araştırması sonucunda silahlı kimlik kartının silahsız çevrilen özel güvenlik görevlisiyle ilgili güncel bilginin işveren tarafından 10-15 günlük bir gecikmeyle öğrenilmesinin silahsız özel güvenlik görevlilerinin halen silahlı olarak çalıştırılmasına yol açtığı,
- t) Özel güvenlik görevlilerin yaptıkları görevin zorluğu nedeniyle yaşadıkları sağlık problemleri nedeniyle meslek hastalıklarının tanımlanması için çalışma yapılması gerektiği,
- u) Özel güvenlik görevlilerinin nöbet noktaları veya görev yaptığı diğer alanlardaki fiziksel koşulların yetersizliğinin, beslenme sorunlarıyla birleşerek çalışanların fiziksel ve psikolojik açıdan olumsuz etkilenmesine neden olduğu, bu durumun uzun vadede özel güvenlik görevlisi olma şartlarının kaybedilmesine yol açabilecek ciddi bir sorun olduğu,
- ü) Özel güvenlik görevlilerinin yetki ve görev alanları konusunda toplumun yeterince bilgi sahibi olmadığı, bu nedenle vatandaşların; görev alanında ve kapsamında olmayan konularda özel güvenlik görevlilerinden müdahale talep ettiği,

- v) Başta adliye binalarında olmak üzere silahlı olarak görev yapılması yönünde izin verilen yerlerde silahların kullanılmadığı,
- y) Bazı kurumlarda silahların özel güvenlik görevlilerince emanete alındığı yönünde yetki aşımı niteliğinde uygulamalar olduğu,
- z) Bazı yerlerde özel güvenlik görevlilerinin görev tanımlarında görevi dışında hususların yer aldığı,
- aa) Özel güvenlik görevlilerinin sağlık raporu alımında hastanelerde randevu sıkıntısı yaşadığı,
- bb) Yapay zeka temelli özel güvenlik hizmetlerinin yaygınlaşması halinde denetlenmesi konusunda bazı olumsuzlukların yaşanabileceği,
- cc) Sektörün gelişmesi ve sunulan hizmetin kalite beklentisinin artmasının yeni teknolojik alanlara yönelime sebep olduğu, bunun ise ekstra maliyetlere neden olduğu hususlarına değinilmiştir.

## **V. Somut Talepler**

### **❖ Çalışma Koşulları, Ücretler ve Çalışan Haklarının İyileştirilmesi**

- a) Özel güvenlik görevlilerinin ücretlerinin artırılması, fazla mesai, tatil ücretleri, yıllık izin ve fiili hizmet süresi (yıpranma payı) gibi mali ve sosyal hakların netleştirilerek çalışma koşullarının iyileştirilmesi,
- b) Özel güvenlik görevlilerinin mali ve özlük haklarına ilişkin düzenlemeler 5188 sayılı Kanun'un kapsamına girmediğinden, bu hakların İş Kanunu'nda özel bir bölümde ya da müstakil bir iş kanununda düzenlenmesi,
- c) Özel güvenlik görevlilerinin ücretleri için asgari ücretin en az %30 üzerinde bir taban ücret belirlenerek buna yönelik ilgili mevzuat çalışmalarına başlanması,
- ç) Terör saldırılarında şehit olan özel güvenlik görevlilerinin geride kalan ailelerinin onurlandırılması, gazi olanların kendilerine unvan verilerek, şehit ve gazi ailelerine haklarının verilmesi,
- d) Özel güvenlik şirketlerinin sosyal güvenlik sigortası prim teşviklerinin artırılması,
- e) Silahlı özel güvenlik görevlileri için "silah tazminatı" uygulamasının hayata geçirilmesi,
- f) Görev alanlarındaki fiziksel şartların iyileştirilmesi ve çalışanların sağlıklı bir şekilde hizmet verebilmeleri için gerekli düzenlemelerin yapılması,
- g) Kadın çalışanların doğum izni, süt izni ve esnek çalışma gibi haklarının geliştirilmesi.

### **❖ İzinler ve Bürokratik Süreçler**

- a) Sağlık raporu alımlarındaki randevu ve onay süreçlerinin hızlandırılması ve kolaylaştırılması için hastanelerle iş birliği yapılması,
- b) İçerikleri net olmayan (eski) il özel güvenlik komisyon kararlarının yeniden gözden geçirilerek revize edilmesi,
- c) Acil ve geçici hallerdeki izinlerin tanım olarak birbirinden ayrılması ve acil durumlara ilişkin izin süreçlerinin dijital başvuru platformlarına tanımlanması,
- ç) Belediye ve il özel idarelere ait şirketlerin ve iştiraklerinin faaliyet izinleri ile hizmet satış ve sözleşmelerine dair hukuki belirsizliklerin giderilmesi,
- d) Özel güvenlik şirket veya eğitim kurumlarının amacı dışında faaliyet gösterme nedeniyle faaliyet izinlerinin iptali düzenlemesinin açık ve net bir şekilde revize edilmesi,

- e) Özel güvenlik izni öncesi, izin verilecek yerde risk analizi ve güvenlik yapılandırmasının zorunlu hale getirilmesi,
- f) Alarm izleme merkezi kurma ve işletme yeterlilik belgelerinin Bakanlıkça düzenlenmesi.

❖ **Eğitim, Sertifikasyon ve Kimliklendirme**

- a) Eğitim sürecinde özlük haklarıyla ilgili yaşanan sıkıntıların giderilmesine yönelik; eğitim sürelerinin çalışanların mesai saatinden sayılması, kurs maliyetlerinin ve kimlik yenileme ücretlerinin işverenler veya kamu kurumları tarafından karşılanması,
- b) Eğitim kurumlarında kaliteyi artırmak ve haksız rekabeti önlemek için taban fiyat uygulaması getirilmesi,
- c) Kanun'a branşlaşma ile ilgili bir hüküm eklenmesi,
- ç) Üniversitelerde özel güvenlikle ilgili 4 yıllık lisans programları açılması, özel güvenlik alanında uzmanlaşma programları geliştirilmesi,
- d) Özel güvenlik yöneticilerinin herhangi bir lisans programından mezun olmasının koruma ve güvenlik hizmetlerinin sevk ve idaresi için yeterli olmadığından, yöneticilerin (açılması talep edilen) özel güvenlik lisans bölümlerinden mezun olmasının şarta bağlanması,
- e) Özel güvenlik uzman eğitimcilerinin yetiştirilmesine yönelik programların hayata geçirilmesi ve eğitimcilerin mesleki gelişmelerinin desteklenmesi için sürekli eğitim programlarının oluşturulması,
- f) Uzun namlulu silahlarla görev yapan özel güvenlik görevlilerinin hizmet içi eğitim kapsamının genişletilmesi,
- g) Özel güvenlik temel ve yenileme eğitimlerine psikolojik dayanıklılık konulu ders eklenmesi,
- ğ) Özel güvenlik görevlilerinin, kamera sistemleri, biyometrik güvenlik cihazları kullanımı gibi yeni nesil güvenlik teknolojileri konusunda alacağı eğitimlerin kanunla düzenlenmesi,
- h) Silahsız temel eğitim ders programına minimum düzeyde teorik silah eğitimi eklenmesi,
- ı) Özel güvenlik temel ve yenileme eğitim materyallerinin güncellenmesi ve güncel mevzuat değişikliklerini içeren alternatif kaynak kitapların hazırlanması,
- i) Mesleki tecrübe ve donanımları gereği emekli genel kolluk görevlilerinin yenileme eğitimlerinden de muaf tutulması,
- j) Fiziki belge olarak verilen özel güvenlik eğitim sertifikalarının dijitalleştirilmesi,
- k) Özel güvenlik görevlisi kimlik kartı iptali gerektiren durumlarda, çalışma izninin de iptaline gidildiğinden çalışma hakkının iptali şeklinde yorumlamaya neden olan Kanun'daki "çalışma izni" tabirinin değiştirilmesi,
- l) Özel güvenlik görevlisi adayları için oluşturulacak staj programları ile adayların gerçek iş ortamında deneyim kazanmalarının sağlanması,
- m) Ön lisans programlarının yeterlilik durumlarının Başkanlığımızca denetlenmesi veya incelenmesi.

## ❖ Denetim, Ceza ve Yaptırımlar

- a) Özel güvenlik hizmeti sunan şirketlerin maruz kaldığı haksız rekabetin önlenmesi adına, faaliyet izni olmaksızın özel güvenlik alanında hizmet veren firmaların tespiti, denetimi ve kayıt altına alınmasına yönelik Bakanlık veya Valiliklerce adli birimlerce işlem yapılması,
- b) Özel güvenlik mali sorumluluk sigortası yaptırmadan özel güvenlik görevlisi istihdamı, süresi içinde özel güvenlik görevlisi kimlik kartını yenilememe gibi adli ceza öngörülen hususların idari yaptırım kapsamına alınması,
- c) Kanun kapsamında giderilmesi gereken eksiklik kapsamında değerlendirilen ancak giderilmesine yönelik süre verilmesi mümkün olmayan (geçici etkinliklerdeki bildirim eksikliği gibi) hususlara yönelik net bir idari yaptırımın veya ikaz müessesesinin Kanun'a eklenmesi,
- ç) Yapılan denetlemelerde tespit edilen eksikliklerle ilgili olarak denetim raporlarında eksikliğe ilişkin kusurun (özel güvenlik görevlisinde mi yoksa birimden/şirketten mi) kimden kaynaklandığına ilişkin bir ayırım yapılması,
- d) Üniforma giymeyen, onaylı kıyafet kataloğunda belirtilen üniformadan farklı bir üniforma giyen, görevin gerektirdiği teçhizatla görev yapmayan, görev süresi ve alanında özel güvenlik görevlisi kimlik kartını takmayan, özel güvenlik görevlisi kimlik kartını süresi içinde yenilemeden çalışmaya devam eden, kimlik kartı iptal edilmesine rağmen yöneticilerine bilgi vermeden görev yapmaya devam eden özel güvenlik görevlileri yüzünden kişi, kurum veya kuruluş yetkilileri veya şirket yöneticilerine uygulanan yaptırımların ihlali yapan özel güvenlik görevlilerine uygulanacak şekilde değiştirilmesi,
- e) Yöneticilerin denetlemelerde bizzat bulunmamasına yönelik idari yaptırımın artırılması,
- f) Görev alanı ve süresinde Kanun'un 7'nci maddesinde sayılan yetkiler dikkate alındığında yetki aşımı niteliğindeki eylemlerin, fiilin niteliğine göre ceza kanunlarındaki karşılığı saklı kalmak kaydıyla yaptırıma bağlanması,

## ❖ Yetkiler ve Yasaklar

- a) Özel güvenlik görevlileri, 2918 sayılı Karayolları Trafik Kanunu gereği trafik zabıtasının görev alanı dışında kalan ve karayolu sayılmayan yer ve alanlarda görev yaptığından, özellikle organize sanayi bölgeleri, serbest bölgelerdeki gibi kendi yasal düzenlemelerince trafik düzenlemesi yapabilmeleri için trafik düzenleme yetkisi verilmesi, (*Bu hususun 2918 s KTK 5. maddesinde tanımlanması*),
- b) Bu tür organize sanayi bölgeleri, serbest bölge, üniversite kampüsü, şehir hastanesi gibi yüzölçümü itibarıyla yüksek hacimli yerlerde motorlu devriye hizmetinin caydırıcılığını artırmak, önleyici görevin verimliliğini sağlamak amacıyla motorlu ya da motorsuz devriye hizmet araçlarının görev alanı ile sınırlı olmak kaydıyla Bakanlıkça belirlenen renk, cins ve tanıtıcı işaretlerinin (*tepe lambası gibi*) belirlenmesi, (*Bu hususun 2918 s KTK 78. maddesinde tanımlanması*),
- c) Kanun'daki görev dışında çalıştırma yasağı düzenlemesinin, sağlık sebepleriyle kimlik kartı iptal edilen özel güvenlik görevlilerinin iş akitlerinin sonlandırılmasına neden olan mağduriyeti engelleyecek şekilde revize edilmesi,
- ç) Kimlik sorma ve arama yetkilerinin; aramanın kontrol, kimlik sormanın eşleştirme/akreditasyon, kayda almanın ise KVKK kapsamında ele alınarak mevzuatta açıkça tanımlanması,
- d) Özel güvenlik görevlileri tarafından kullanılmasına izin verilen teçhizata elektro-şok cihazı eklenmesi.

❖ **Dijitalleşme ve Teknolojik Altyapı**

- a) Özel güvenlik izin ve denetim süreçlerinin tümüyle dijitalleştirilmesi ve özellikle acil durumların dijital başvuru platformlarına eklenmesi,
- b) Özel güvenlik hizmetlerinde yapay zekaya dayalı mühendislik faaliyetleri, yeni nesil güvenlik teknolojileri ile entegre güvenlik uygulamalarının kullanımının teşvikine yönelik yasal düzenlemeler yapılarak, bu yönde kullanılacak teknolojilerin eğitimlere eklenmesi.

❖ **Meslek İtibarının ve Kamu Algısının Güçlendirilmesi**

- a) Özel güvenlik görevlilerinin yetki ve sorumluluklarının anlatıldığı, kamu güvenliğinin bir parçası olduklarına yönelik toplum algısını güçlendirmek için kamu spotları hazırlanması,
- b) Özel güvenlik görevlilerinin kamu güvenliğine olan katkılarının kamuoyu önünde daha çok vurgulanması, mesleki saygınlık ve itibarın, özel güvenlik hizmetlerine bakış açısı ve farkındalığın artırılmasına yönelik kampanyalar düzenlenmesi,
- c) Farkındalığın en üst düzeye çıkarılması amacıyla, tek tip özel güvenlik üniformasının sektörün tamamında zorunlu hale getirilmesi.

**VI. Değerlendirme**

Çalıştay süresince düzenlenen panellerde, sektörden farklı unsurların bir araya gelerek dile getirdiği tespit ve öneriler ile, sektörün gerek çalışanlar gerekse işverenler açısından daha rekabetçi, düzenli ve sürdürülebilir bir yapıya kavuşmasına katkı sağlayacak yasal bir çerçeve oluşturulması adına, uygulamada yaşanan sorunların tespiti ve giderilmesine yönelik ifade edilen somut çözüm önerileriyle geleceğe dair bir vizyon çizilebileceği değerlendirilmektedir.